

Αναφορά Δέσμευσης στο Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών

ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΑΝΑΦΟΡΑΣ: 2022 - 2023

UN Global Compact Communication on Engagement

REFERENCE PERIOD: 2022 - 2023

Πίνακας περιεχομένων

| | |
|---|----|
| A. ΤΟ ΠΡΟΦΙΛ ΜΑΣ | 3 |
| 1. ΠΟΙΟΙ ΕΙΜΑΣΤΕ | 3 |
| 2. ΠΟΙΟΥΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥΜΕ | 4 |
| 3. ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΗ | 5 |
| 4. ΔΙΚΤΥΩΣΗ & ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ | 7 |
| B. Η ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΜΑΣ ΣΤΟ ΟΙΚΟΥΜΕΝΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΟ ΤΩΝ ΗΝΩΜΕΝΩΝ ΕΘΝΩΝ (UN GLOBAL COMPACT) | 10 |
| Γ. ΟΙ ΔΡΑΣΕΙΣ ΜΑΣ | 11 |
| ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ (SDG 1, 8)..... | 11 |
| ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ, ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗ, ΚΑΤΑΛΛΗΛΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ (SDG 4)..... | 13 |
| ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑ, ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΨΗ, ΙΣΟΤΗΤΑ (SDG 5, 10)..... | 16 |
| ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ, ΥΠΟΔΟΜΕΣ (SDG 9)..... | 17 |
| ΒΙΩΣΙΜΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ (SDG 7, 11, 12, 13, 14, 15)..... | 23 |
| ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ, ΙΣΧΥΡΟΙ ΘΕΣΜΟΙ (SDG 16)..... | 27 |
| ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ (SDG 17)..... | 29 |
| ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ | 31 |
| ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΙΣΗΣ ΣΤΟΧΩΝ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΑΡΧΩΝ ΤΟΥ ΟΙΚΟΥΜΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΦΩΝΟΥ..... | 31 |

A. ΤΟ ΠΡΟΦΙΛ ΜΑΣ

1. ΠΟΙΟΙ ΕΙΜΑΣΤΕ

Ο ΣΕΒ **σύνδεσμος επιχειρήσεων και βιομηχανιών** (ΣΕΒ), από την ίδρυσή του το 1907, αποτελεί την ανεξάρτητη και υπεύθυνη φωνή της επιχειρηματικότητας, εκπροσωπώντας ένα ευρύ φάσμα της ελληνικής οικονομικής δραστηριότητας.

Διαδραματίζει ηγετικό ρόλο στον μετασχηματισμό της Ελλάδας σε μια παραγωγική, εξωστρεφή και ανταγωνιστική οικονομία και συμμετέχει ενεργά σε όλα τα θεσμικά όργανα κοινωνικού διαλόγου, σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο, χτίζοντας σχέσεις εμπιστοσύνης με την κοινωνία και συμβάλλοντας στην οικονομική και κοινωνική ευημερία και στην αναπτυξιακή προοπτική της χώρας.

ΤΟ ΟΡΑΜΑ ΜΑΣ

Οραματιζόμαστε μια ανοιχτή, κοινωνικά υπεύθυνη και οικονομικά φιλελεύθερη χώρα-μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης που προτάσσει την ισχυρή ανάπτυξη ως παράγοντα κοινωνικής συνοχής.

Στηρίζουμε μια Ελλάδα δυναμικό κέντρο της ευρωπαϊκής περιφέρειας, με στέρεους θεσμούς, ανοικτούς ορίζοντες και επιχειρήσεις που παράγουν αξία για το σήμερα και τις γενιές που ακολουθούν σε ένα ελκυστικό κοινωνικό και οικονομικό περιβάλλον που προάγει την καινοτόμο επιχειρηματικότητα, τη βιώσιμη ανάπτυξη, τη γνώση, τη συνοχή, τις ίσες ευκαιρίες και το κράτος δικαίου.

Στο επίκεντρο του οράματός μας είναι η μετάβαση προς μια βιώσιμη, τεχνολογικά εξελιγμένη και με εξαγωγικό προσανατολισμό βιομηχανία, ικανή να συμβάλει στην ανάπτυξη και ανθεκτικότητα της οικονομίας και με **προοπτική να συνεισφέρει 15% του ΑΕΠ έως το 2030**.

Η ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΜΑΣ

Φορέας αλλαγής

Ο ΣΕΒ επιδιώκει ηγετικό ρόλο στην προσπάθεια μετασχηματισμού της Ελλάδας σε μια πιο παραγωγική, εξωστρεφή και ανταγωνιστική οικονομία.

Για το σκοπό αυτό, επικεντρώνει τις δράσεις του σε έξι τομείς προτεραιότητας:

1. Καινοτομία
2. Δεξιότητες για όλους
3. Πράσινη ανάπτυξη
4. Ψηφιακός μετασχηματισμός
5. Αναβάθμιση της βιομηχανίας
6. Προσέγγιση επιχειρήσεων και κοινωνίας

Κοινωνικός εταίρος – Ισχυρός εκπρόσωπος

Ο ΣΕΒ ως θεσμικός κοινωνικός εταίρος εργάζεται για την οικονομική ανάπτυξη και την κοινωνική πρόοδο με άξονες την καλή διακυβέρνηση, την κοινωνική υπευθυνότητα και την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας. Συμμετέχει στον εθνικό και ευρωπαϊκό κοινωνικό διάλογο εκπροσωπώντας την οργανωμένη επιχειρηματικότητα. Ο ΣΕΒ συνεργάζεται με την Πολιτεία, τους λοιπούς κοινωνικούς εταίρους και τους φορείς της δημόσιας διοίκησης για τη διαμόρφωση των κατάλληλων συνθηκών που προάγουν την επιχειρηματικότητα και στηρίζουν τη βιώσιμη ανάπτυξη και κοινωνική συνοχή. Διατυπώνει τεκμηριωμένες θέσεις και προτάσεις πολιτικής και παρέχει αναλύσεις σε θέματα επίδρασης στην οικονομία και την επιχειρηματικότητα.

Φορέας Δικτύωσης

Ο ΣΕΒ δίνει τη δυνατότητα στα μέλη του να δικτυώνονται μεταξύ τους και να έρχονται σε επαφή με εκπροσώπους από την δημόσια διοίκηση, φορείς, τράπεζες, ιδρύματα, δυνητικούς συνεργάτες και επενδυτές, τόσο σε τοπικό όσο και σε διεθνές επίπεδο. Οι δράσεις και οι υπηρεσίες δικτύωσης του ΣΕΒ διευκολύνουν την ανταλλαγή απόψεων, γνώσεων, εμπειριών και νέων επιχειρηματικών ευκαιριών και παρέχουν στις επιχειρήσεις-μέλη την αναγκαία πλατφόρμα για να επιτύχουν την επιχειρηματική τους ανάπτυξη.

Οργανισμός γνώσης

Ο ΣΕΒ δημοσιεύει πλήθος μελετών, ειδικών εκθέσεων, ενημερωτικών δελτίων και άλλων εκδόσεων για την ενημέρωση των επιχειρήσεων και τον εμπλουτισμό του δημοσίου διαλόγου. Παρέχει έγκαιρη ενημέρωση για τις εξελίξεις που επηρεάζουν τη λειτουργία και τις προοπτικές του επιχειρηματικού περιβάλλοντος, σε εθνικό και διεθνές επίπεδο, καθώς και ειδικότερες αναλύσεις σε οικονομικά και ρυθμιστικά θέματα.

Την περίοδο 2022-2023 ο ΣΕΒ εξέδωσε **12 Special Reports, 3 Flash Reports και 24 Μηνιαία Ενημερωτικά Δελτία «Ρυθμιστικό Περιβάλλον & Επιχειρήσεις»**. Το μηνιαίο δελτίο ρυθμιστικού περιβάλλοντος αποτελεί μια πρωτοβουλία του ΣΕΒ για την τακτική ενημέρωση των επιχειρήσεων για τις εξελίξεις σε ρυθμιστικό έργο και νομολογία στα πεδία της εργατικής νομοθεσίας, της φορολογικής πολιτικής και των ευρύτερων θεμάτων επιχειρηματικού περιβάλλοντος, φιλοξενώντας παράλληλα και παρεμβάσεις εξειδικευμένων στελεχών της αγοράς, αλλά και της δημόσιας διοίκησης. Περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να βρείτε [εδώ](#) και [εδώ](#).

2. ΠΟΙΟΥΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥΜΕ

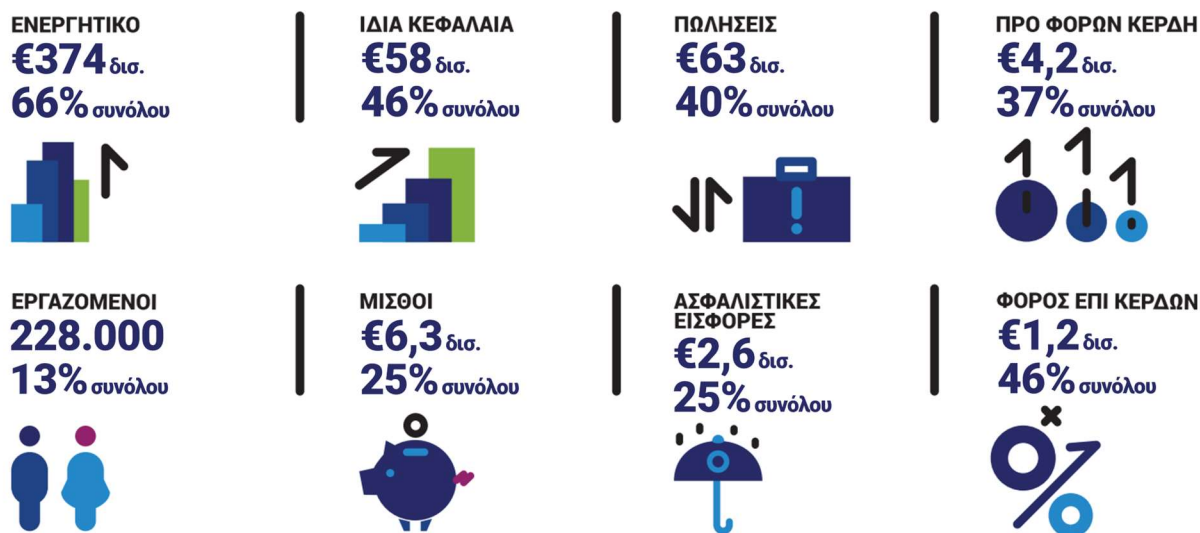
Μέλη του ΣΕΒ είναι μεγάλες, μεσαίες και μικρές επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα, οι οποίες συνολικά εκπροσωπούν σε επίπεδο επιχειρηματικής δραστηριότητας στη χώρα, το 40% του συνολικού κύκλου εργασιών, το 37% των εταιρικών κερδών, το 13% των μισθωτών στον ιδιωτικό τομέα και το 46% των εταιρικών φόρων.

Οι επιχειρήσεις-μέλη του ΣΕΒ δραστηριοποιούνται στο σύνολο σχεδόν των κλάδων της οικονομίας, όπως η μεταποίηση, η ενέργεια, οι μεταφορές, οι κατασκευές, το χονδρικό και λιανικό εμπόριο, η τεχνολογία, ο χρηματοπιστωτικός και ασφαλιστικός τομέας και οι λοιπές υπηρεσίες.

Στον ΣΕΒ εκπροσωπούνται, επίσης, **55** κλαδικοί και περιφερειακοί Σύνδεσμοι μέσω των οποίων εκπροσωπούνται έμμεσα χιλιάδες μέλη.

Την περίοδο 2022-2023 ο ΣΕΒ διεύρυνε την απήχησή του με την είσοδο **123** νέων μελών.

Οικονομικά Στοιχεία - Μεγέθη Μελών ΣΕΒ (2020)*



* Τα ποσοστά αναφέρονται στο σύνολο: α) 29,5 χιλ. οικονομικών καταστάσεων χρήσης 2020 (ενεργητικό, ίδια κεφάλαια, πωλήσεις και κέρδη), β) των μισθωτών του ιδιωτικού τομέα (εργαζόμενοι), γ) των τακτικών αποδοχών και ασφαλιστικών εισφορών των ασφαλισμένων στον ΕΦΚΑ (μισθοί και ασφαλιστικές εισφορές) και δ) των εσόδων από φόρο εισοδήματος νομικών προσώπων (φόροι).
 Πηγή: Εκτιμήσεις ΣΕΒ με βάση στοιχεία 2020 από ICAP, Υπουργείο Οικονομικών, ΕΦΚΑ, ΕΛΣΤΑΤ.

3. ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΗ

Η λειτουργία του ΣΕΒ υποστηρίζεται από μία οργανωτική δομή που αναπτύσσεται σε τρεις πυλώνες: τα όργανα διοίκησης, τα όργανα μόνιμου συμβουλευτικού χαρακτήρα και την Υπηρεσία.

Τα όργανα διοίκησης του ΣΕΒ είναι η Γενική Συνέλευση, το Διοικητικό Συμβούλιο, και η Εκτελεστική Επιτροπή. Συνιστούν συλλογικά όργανα, επιφορτισμένα με τη διοίκηση και διεξαγωγή των εργασιών του.

Η **Γενική Συνέλευση** των Μελών αποτελεί το ανώτατο όργανο του ΣΕΒ στο οποίο εκπροσωπούνται όλα τα μέλη, εταιρίες και Σύνδεσμοι. Η Γενική Συνέλευση εκλέγει τα αιρετά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και ορίζει εξ αυτών τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, έως τέσσερις Αντιπροέδρους – Αναπληρωτές του τελευταίου, έναν Γενικό Γραμματέα, έναν Ταμία, καθώς και τα απλά μέλη (Συμβούλους).

Το **Διοικητικό Συμβούλιο** (ΔΣ) διοικεί τον ΣΕΒ και χαράσσει τη στρατηγική του. Αποτελείται από είκοσι τρία έως είκοσι πέντε μέλη, εκ των οποίων τα δεκαοκτώ έως είκοσι είναι αιρετά από τη Γενική Συνέλευση, ενώ τα υπόλοιπα πέντε ορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο και προέρχονται από το Συντονιστικό Συμβούλιο Περιφερειακών και Τοπικών Οργανώσεων. Με απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της 15ης Ιουνίου 2022 ως Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου επανεξελέγη ο κ. Δημήτριος Παπαλεξόπουλος.

Η **Εκτελεστική Επιτροπή** συγκροτείται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, κατόπιν προτάσεως του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου, και αποτελείται από πέντε έως εννέα μέλη του, ένα εκ των οποίων δύναται να ορίζεται ως Πρόεδρός της. Η Εκτελεστική Επιτροπή έχει γνωμοδοτικό ρόλο σε όλα τα θέματα που ανήκουν στην αρμοδιότητα του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου. Το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται να αναθέσει στην Εκτελεστική Επιτροπή και επιπρόσθετα καθήκοντα. Σήμερα, τη θέση του Προέδρου της Εκτελεστικής Επιτροπής κατέχει ο κ. Ευθύμιος Βιδάλης.

Παράλληλα, στον ΣΕΒ είναι ενεργά και δύο ακόμα όργανα μόνιμου συμβουλευτικού χαρακτήρα:

Το **Γενικό Συμβούλιο** παρακολουθεί την πορεία των υποθέσεων του ΣΕΒ, γνωματεύει στα θέματα που τίθενται υπ' όψιν του από το Διοικητικό Συμβούλιο και διατυπώνει απόψεις για θέματα που απασχολούν τις επιχειρήσεις. Απαρτίζεται από ενενήντα μέλη, τα οποία εκλέγονται για διετή θητεία από τη Συνέλευση των Μελών. Εκτός των εκλεγμένων μελών, στο Γενικό Συμβούλιο συμμετέχουν *ex officio* οι πρώην Πρόεδροι του ΣΕΒ, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και οι εκπρόσωποι των περιφερειακών και τοπικών που συμμετέχουν στο Συντονιστικό Συμβούλιο Περιφερειακών και Τοπικών Οργανώσεων.

Το **Συντονιστικό Συμβούλιο Περιφερειακών και Τοπικών Οργανώσεων** του ΣΕΒ απαρτίζεται από τους Προέδρους ή άλλους αξιωματούχους περιφερειακών και τοπικών οργανώσεων γενικού χαρακτήρα που επιλέγονται για εκπροσώπηση στο Συντονιστικό Συμβούλιο από το ΔΣ του ΣΕΒ. Στο Συντονιστικό Συμβούλιο μετέχει και ο Πρόεδρος του ΣΕΒ ή άλλος αξιωματούχος του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΕΒ ή ο Γενικός Διευθυντής του ΣΕΒ, κατόπιν εξουσιοδότησης του Προέδρου. Σκοπός του Συντονιστικού Συμβουλίου είναι η πληρέστερη ενημέρωση για τα προβλήματα που απασχολούν την επιχειρηματικότητα με σκοπό την επεξεργασία και την επίλυσή τους στο πλαίσιο της γενικής πολιτικής των περιφερειακών οργανώσεων και του ΣΕΒ.

Τέλος, η **Υπηρεσία** του ΣΕΒ είναι επιφορτισμένη με την υποστήριξη της αποστολής και της στρατηγικής του Συνδέσμου και τα ζητήματα καθημερινής λειτουργίας και διεκπεραίωσης των εργασιών του.

Της Υπηρεσίας προϊστάται ο Γενικός Διευθυντής του ΣΕΒ και αποτελείται από το μόνιμο προσωπικό του ΣΕΒ, δηλαδή τους Διευθυντές, Συντονιστές, Στελέχη, Γραμματείς και Προσωπικό Υποστήριξης.

Η Υπηρεσία είναι διαρθρωμένη στους ακόλουθους τομείς δραστηριοτήτων:

- Τομέας Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού
- Τομέας Εργασιακών Σχέσεων
- Τομέας Βιομηχανίας, Ανάπτυξης, Τεχνολογίας & Καινοτομίας
- Τομέας Επιχειρηματικού Περιβάλλοντος & Ρυθμιστικών Πολιτικών
- Τομέας Διεθνών Σχέσεων & Περιφερειακής Ανάπτυξης
- Τομέας Μελών, Εσόδων και Περιφερειακής Δικτύωσης
- Τομέας Εταιρικής Επικοινωνίας & Εκδηλώσεων
- Τομέας ΜΜΕ & Ενημέρωσης
- Τομέας Οικονομικών & Διοικητικών Υπηρεσιών

Ο ΣΕΒ διατηρεί από το 1964 **μόνιμη αντιπροσωπεία στις Βρυξέλλες** (Γραφείο Βρυξελλών) που εκπροσωπεί τον Σύνδεσμο στα θεσμικά όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, διατηρεί ενεργό παρουσία στη BusinessEurope και συνεργάζεται στενά με την Υπηρεσία και τα μέλη του ΣΕΒ για την προώθηση των θέσεών τους σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Ο Μόνιμος Αντιπρόσωπος συμμετέχει στην Επιτροπή Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Διαλόγου, ενώ εκπροσωπεί τον ΣΕΒ και στην Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή.

Τέλος, το έργο του ΣΕΒ υποστηρίζεται από **Επιτροπές και Ομάδες Εργασίας** οι οποίες συστήνονται για την παρακολούθηση των εξελίξεων, την εσωτερική διαβούλευση και τη διαμόρφωση θέσεων και προτάσεων σε θεματικές που αποτελούν τομείς προτεραιότητας και είναι ιδιαίτερου ενδιαφέροντος για τον οργανισμό (μεταξύ άλλων, οι εργασιακές σχέσεις, τα θέματα ESG, η φορολογία, οι μεσαίες και μικρές επιχειρήσεις, η ψηφιακή οικονομία, η βιώσιμη ανάπτυξη, η χωροταξία, τα logistics, η απασχόληση, η ανάπτυξη δεξιοτήτων, η συμπερίληψη).

Σε αυτές συμμετέχουν τα μέλη του ΣΕΒ και το έργο τους συνεπικουρείται και συντονίζεται από στελέχη της Υπηρεσίας.

4. ΔΙΚΤΥΩΣΗ & ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ

Ο ΣΕΒ δραστηριοποιείται διαχρονικά στο σχεδιασμό και την υλοποίηση πρωτοβουλιών σε κρίσιμα πεδία προτεραιότητων του, μεταξύ άλλων για την ενίσχυση της επιχειρηματικής ανάπτυξης και εξωστρέφειας, τη βιώσιμη ανάπτυξη, τον ψηφιακό μετασχηματισμό, τη βελτιστοποίηση της διασύνδεσης γνώσης και παραγωγής και τις σύγχρονες δεξιότητες.

Για το σκοπό αυτό, αναπτύσσει διαρκώς μια ευρεία δικτύωση σε εθνικό και διεθνές επίπεδο συμμετέχοντας σε πλήθος οργανισμών και επιτροπών και συμπράττοντας με άλλους φορείς για την ανάληψη δράσεων υποστηρικτικών της ανταγωνιστικότητας των ελληνικών επιχειρήσεων και προώθησης της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας.

Εγχώρια Δικτύωση & Πρωτοβουλίες

Ο ΣΕΒ έχει πρωτοστατήσει στη **δημιουργία πρωτοβουλιών** καθοριστικών για την ανάπτυξη ενός δικτύου οργανισμών που συνέβαλε θετικά στην προσέγγιση της επιχειρηματικότητας με την κοινωνία. Μεταξύ αυτών, αναφέρονται ως εμβληματικές:

Το [Συμβούλιο ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη](#) δημιουργήθηκε το 2008 με σκοπό να αποτελέσει έναν δυναμικό πόλο εντός του επιχειρηματικού κόσμου που μπορεί να αναλάβει ηγετικό ρόλο, μεταξύ των μελών του ΣΕΒ, στη μετάβαση της Ελλάδας σε μια βιώσιμη οικονομία και να αναδείξει την θετική συνεισφορά των επιχειρήσεων προς την κατεύθυνση της βιώσιμης ανάπτυξης. Το Συμβούλιο επικεντρώνεται στην προώθηση των προτεραιοτήτων της βιώσιμης ανάπτυξης στην ελληνική επιχειρηματικότητα και στη δημιουργία του απαραίτητου πλαισίου διαλόγου για τη συζήτηση και στάθμιση των κρίσιμων θεμάτων της βιώσιμης ανάπτυξης μεταξύ επιχειρήσεων, Πολιτείας και κοινωνίας. Από τη σύστασή του έχει εισάγει έγκαιρα στο δημόσιο διάλογο θεματικές όπως η Κλιματική Αλλαγή, η Κυκλική Οικονομία και οι 17 Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών (ΟΗΕ), ενημερώνοντας ολοκληρωμένα τις επιχειρήσεις για τις προκλήσεις και τις ευκαιρίες που διαμορφώνονται και εκπροσωπώντας την επιχειρηματικότητα στη διαμόρφωση θέσεων που προωθούν την περιβαλλοντική, κοινωνική και οικονομική βιωσιμότητα.

Το Συμβούλιο συμμετέχει ενεργά στο δίκτυο του [Παγκόσμιου Συμβουλίου Επιχειρήσεων για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη](#) (World Business Council for Sustainable Development - WBCSD), αξιοποιώντας την τεχνογνωσία, εμπειρία, καλές πρακτικές και τα εργαλεία που προσφέρει. Το WBCSD είναι ένα παγκόσμιο δίκτυο επιχειρήσεων που εκπροσωπεί σε διεθνές επίπεδο τις θέσεις των επιχειρήσεων σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης και υποστηρίζει τη συνεργασία επιχειρηματικότητας και δημόσιου τομέα με στόχο την εξισορρόπηση των οικονομικών και περιβαλλοντικών θεμάτων.

Η [Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας](#) αναπτύσσει δράσεις για την υποστήριξη του θεσμικού ρόλου του ΣΕΒ στη διαμόρφωση καινοτόμων πολιτικών που ενισχύουν την ανταγωνιστικότητα των ελληνικών επιχειρήσεων, βελτιώνουν το επιχειρηματικό περιβάλλον και προάγουν την ανάπτυξη. Διαμορφώνει, μεταξύ άλλων, προτάσεις σε θέματα βιομηχανικής πολιτικής, πολιτικών για τις επενδύσεις, πολιτικών για τη βελτίωση του επιχειρηματικού και ρυθμιστικού περιβάλλοντος, πολιτικών για την ανάπτυξη του οικοσυστήματος καινοτομίας και πολιτικών ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού.

Το [ΙΒΕΠΕ-ΣΕΒ](#) είναι σωματείο μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα που ιδρύθηκε το 1980 από μία ομάδα μεγάλων ελληνικών βιομηχανιών, κατόπιν πρωτοβουλίας του ΣΕΒ, με σκοπό την επαγγελματική κατάρτιση και επιμόρφωση εργαζομένων και ανέργων και αποτελεί τον εκπαιδευτικό βραχίονα του ΣΕΒ στο χώρο της Δια Βίου Μάθησης και Κατάρτισης, ενισχύοντας έτσι στο χώρο αυτό το ρόλο του ΣΕΒ ως κοινωνικού εταίρου. Από το 2012 ο ΣΕΒ έχει αναλάβει τη θεσμική εποπτεία του. Τα προγράμματα εκπαίδευσης και κατάρτισής του επικεντρώνονται στην ανάπτυξη τεχνικών γνώσεων, καθώς και ήπιων δεξιοτήτων και πιστοποιήσεων.

Το [Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας](#) (ΕΛΙΝΥΑΕ) ιδρύθηκε το 1992 με πρωτοβουλία του ΣΕΒ και των άλλων θεσμικών κοινωνικών εταίρων που υπογράφουν την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και αποτελεί το γνωμοδοτικό όργανο της Πολιτείας για τα θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία. Στο πλαίσιο αυτό, το Ινστιτούτο, το οποίο διοικείται από τους ίδιους τους κοινωνικούς εταίρους, σχεδιάζει και υλοποιεί δράσεις και πρωτοβουλίες για την βελτίωση των συνθηκών εργασίας και την ευαισθητοποίηση όλων των εμπλεκόμενων.

Το [Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης](#) (ΕΣΕΔ) ιδρύθηκε το 2012, ως σύμπραξη της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑ - ΧΑ Α.Ε ΣΥΜ/ΧΩΝ (ΕΧΑΕ) και του ΣΕΒ. Σκοπός του είναι η παρακολούθηση της εφαρμογής του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης από τις ελληνικές επιχειρήσεις. Γενικότερα, λειτουργεί ως εξειδικευμένος φορέας για τη διάδοση των αρχών της εταιρικής διακυβέρνησης και την αύξηση της αξιοπιστίας της ελληνικής αγοράς στη διεθνή και εγχώρια επενδυτική κοινότητα.

Διεθνής Δικτύωση

Ο ΣΕΒ διαδραματίζει σημαντικό ρόλο στη διαμόρφωση των αποφάσεων και των πολιτικών σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης μέσω του Γραφείου του στις Βρυξέλλες και μέσω της ενεργού συμμετοχής του στη [BusinessEurope](#), τον κορυφαίο συλλογικό φορέα των ευρωπαϊκών επιχειρήσεων που εκπροσωπεί 42 επιχειρηματικές και εργοδοτικές ομοσπονδίες και ενώσεις από 36 ευρωπαϊκές χώρες.

Ο ΣΕΒ συμμετέχει, επίσης, στο διεθνή οργανισμό [Business at OECD](#) (BIAC), που αποτελεί τον θεσμικό εκπρόσωπο των επιχειρήσεων στον Οργανισμό Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ), και, μέσω του **Συμβουλίου ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, στο Παγκόσμιο Συμβούλιο Επιχειρήσεων για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.**

Τέλος, ο ΣΕΒ είναι ιδρυτικό μέλος και συμμετέχει στον [Διεθνή Οργανισμό Εργοδοτών](#) (International Organisation of Employers - IOE), τη μεγαλύτερη διεθνή οργάνωση του ιδιωτικού τομέα που εκπροσωπεί σε διεθνές επίπεδο τους εργοδότες σε εργασιακά και κοινωνικά θέματα. Μέσω της συμμετοχής του στον IOE, συμμετέχει θεσμικά στη [Διεθνή Οργάνωση Εργασίας](#) (International Labour Organization – ILO), η οποία αποτελεί τριμερή οργανισμό των Ηνωμένων Εθνών, με τη συμμετοχή κυβερνητικών, εργοδοτικών και εργατικών εκπροσώπων.

Εκπληρώνοντας αυτόν το θεσμικό του ρόλο, ο ΣΕΒ συμμετέχει στην **Ετήσια Συνδιάσκεψη Εργασίας** η οποία πραγματοποιείται κάθε Ιούνιο στη Γενεύη και αποτελεί το κορυφαίο, ετησίως και σε παγκόσμιο επίπεδο, γεγονός σχετικά με θέματα εργασιακών σχέσεων και κοινωνικής πολιτικής.

B. Η ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΜΑΣ ΣΤΟ ΟΙΚΟΥΜΕΝΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΟ ΤΩΝ ΗΝΩΜΕΝΩΝ ΕΘΝΩΝ (UN GLOBAL COMPACT)

Ο ΣΕΒ συμμετέχει στο [Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών](#) (UN Global Compact – UNGC) από το 2008 και είναι ιδρυτικό μέλος και μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του [Global Compact Network Hellas](#) (GCNH), τοπικού δικτύου του UN Global Compact στην Ελλάδα.

Η δέσμευση του ΣΕΒ στις [Δέκα Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών](#) και η συνεργασία του με το GCNH συνδέονται άρρηκτα με τις ενέργειές του για την ουσιαστική συμβολή του επιχειρηματικού κόσμου στην επίτευξη των [17 Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ](#) (ΣΒΑ) και στην αναγνώρισή τους ως απαραίτητο συστατικό στοιχείο της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας.

Για τον ΣΕΒ, η συμβολή των επιχειρήσεων είναι καθοριστική για την επιτυχία υλοποίησης των ΣΒΑ και προϋποθέτει κατ' ελάχιστον τη συμμόρφωση της επιχειρηματικής δραστηριότητας σε θεμελιώδεις αρχές στους τομείς των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, των συνθηκών εργασίας, της προστασίας του περιβάλλοντος και της καταπολέμησης της διαφθοράς.

Με το διαρκή προσανατολισμό του σε δράσεις που προάγουν την κοινωνική και οικονομική ευημερία και την περιβαλλοντική βιωσιμότητα, ο ΣΕΒ θέτει ως προτεραιότητα την ενημέρωση της επιχειρηματικής κοινότητας για τη σημασία και τη δυναμική των ΣΒΑ, την ενσωμάτωσή τους στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων και αξιολόγησης επενδυτικών ευκαιριών και συνεργατών, αλλά και στην καθημερινή επιχειρηματική πρακτική, και την ανάπτυξη συνεργειών για την υλοποίηση πρωτοβουλιών που τους προωθούν.

Η παρούσα **Αναφορά Δέσμευσης** (Communication On Engagement – CoE) αφορά στην **περίοδο 2022-2023** (περίοδος αναφοράς). Σκοπός της είναι να παρουσιάσει, κατά τρόπο μη εξαντλητικό, κομβικές δράσεις που ανέλαβε ο ΣΕΒ κατά την περίοδο αναφοράς και οι οποίες αποσκοπούν στην **ενίσχυση της θετικής συμβολής των ελληνικών επιχειρήσεων στην επίτευξη των ΣΒΑ** και κατ' επέκταση στην ενεργό συμμετοχή τους στην προώθηση των Αρχών του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών.

Πρόκειται ιδίως για δράσεις: α) ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης, β) υποστήριξης και κατάρτισης των επιχειρήσεων για την υλοποίηση πρωτοβουλιών βιώσιμης ανάπτυξης, γ) δικτύωσης, ανάπτυξης συνεργασιών και κινητοποίησης των μελών για συμμετοχή τους σε συλλογικές προσπάθειες δράσης, και δ) ανάπτυξης επιρροής και παρέμβασης για θέματα

σχετικά με την προαγωγή του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών και των ΣΒΑ, που έχουν ως αποδέκτες τις επιχειρήσεις, αλλά και ένα ευρύτερο κοινό ενδιαφερόμενων.

Για το συσχετισμό των αναφερόμενων στην παρούσα δράσεων με την προώθηση των 10 Αρχών του Οικουμενικού Συμφώνου, βλ. πίνακα αντιστοίχισης των ΣΒΑ με τις Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου στο [Παράρτημα](#).

Γ. ΟΙ ΔΡΑΣΕΙΣ ΜΑΣ



ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ (SDG 1, 8)

Η δημιουργία αγοράς εργασίας προσανατολισμένης στην ανάπτυξη για όλους, επιχειρήσεις και εργαζόμενους, την καινοτομία, τη δημιουργία ενός σύγχρονου και ανταγωνιστικού πλαισίου εργασιακών σχέσεων και την προώθηση ενός εποικοδομητικού και αναβαθμισμένου κοινωνικού διαλόγου αποτελούν κεντρικό πυλώνα δράσης του ΣΕΒ.

Με τη συνδρομή των **Τομέων Εργασιακών Σχέσεων και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού**, ο ΣΕΒ συμβάλλει, με θέσεις και ολοκληρωμένες προτάσεις, στη διαμόρφωση των πολιτικών σχετικά με θέματα της αγοράς εργασίας, των εργασιακών σχέσεων, της πολιτικής μισθών, των συνδικαλιστικών θεμάτων, του κοινωνικού διαλόγου, της κοινωνικής πολιτικής, της κοινωνικής ασφάλισης, της υγείας και ασφάλειας και της ανάπτυξης ανθρωπίνου δυναμικού, καθώς και της παρακολούθησης και ψηφιακής οργάνωσης της αγοράς εργασίας, ενώ προάγει εξειδικευμένη γνώση, συμβουλευτική, ενημέρωση, εμπειρίες και καλές πρακτικές των επιχειρήσεων-μελών του.

Παράλληλα, ως θεσμικός κοινωνικός εταίρος, συμμετέχει σε διαπραγματεύσεις συλλογικών συμβάσεων εργασίας, σε εθνικό επίπεδο (Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας), σε κλαδικό (κλαδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας), και συνδράμει με προτάσεις στη διαμόρφωση των επιχειρησιακών συμβάσεων εργασίας των επιχειρήσεων-μελών του.

Την περίοδο 2022-2023 ο ΣΕΒ συμμετείχε σε **60** συλλογικές διαπραγματεύσεις. Ειδικότερα, συμμετείχε στις διαπραγματεύσεις και υπέγραψε, από κοινού με τους άλλους θεσμικούς κοινωνικούς εταίρους, μία Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Έπειτα από γύρο συλλογικών διαπραγματεύσεων, και σε συνεργασία με τους κλαδικούς συνδέσμους και επιχειρήσεις-μέλη του, υπέγραψε τέσσερις κλαδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας

(τσιμεντοβιομηχανίας, εμπορίας πετρελαίου και υγραερίου, καπνοβιομηχανίας και βιομηχανίας και βιοτεχνίας ζαχαρωδών προϊόντων).

Ο ΣΕΒ συμμετείχε, επίσης, θεσμικά στη θεσμοθετημένη διαδικασία διαβούλευσης για τον καθορισμό του κατώτατου μισθού/ημερομισθίου, καταθέτοντας στην αρμόδια Τριμελή Επιτροπή Συντονισμού τεκμηριωμένες θέσεις και προτάσεις (Μάρτιος 2022 και Μάρτιος 2023).

Το 2022 ο ΣΕΒ ανέλαβε την υλοποίηση του ευρωπαϊκού προγράμματος «[Reinforcement of SEV-Hellenic Federation of Enterprises' capacity to engage in social dialogue and contribute to the promotion of an adequate national framework for telework](#)» (SEVSOCDIAL – 101051869).

Μέσω του SEVSOCDIAL, ο ΣΕΒ αποσκοπεί στην ενδυνάμωση της θεσμικής και επιχειρησιακής ικανότητάς του για την **αντιμετώπιση των προκλήσεων που δημιουργεί η τηλεργασία στη μετά COVID εποχή**, ιδίως αυτών που αφορούν στην προσαρμογή του εθνικού κοινωνικού διαλόγου στα νέα δεδομένα της τηλεργασίας, στην παροχή στήριξης προς τις επιχειρήσεις για την εφαρμογή του νέου μοντέλου οργάνωσης της εργασίας και στην προσαρμογή του υφιστάμενου θεσμικού πλαισίου στις ειδικές απαιτήσεις που απορρέουν από την τηλεργασία.

Στα παραδοτέα του έργου περιλαμβάνεται η δημιουργία ενός **πρακτικού Οδηγού για την τηλεργασία** που θα απευθύνεται στις επιχειρήσεις και θα αποτυπώνει κομβικά ζητήματα αποτελεσματικής εφαρμογής της τηλεργασίας.

Μέχρι στιγμής, στο πλαίσιο του έργου έχουν υλοποιηθεί οι εξής δράσεις:

Τον Δεκέμβριο του 2022 διοργάνωσε **ψηφιακό συνέδριο** έναρξης του Ευρωπαϊκού έργου SEVSOCDIAL για την τηλεργασία, με τη συμμετοχή **100** εκπροσώπων επιχειρήσεων.

Κατά τη διάρκεια του 2022, ο ΣΕΒ διοργάνωσε **4 εκδηλώσεις** σε συνεργασία με τους περιφερειακούς συνδέσμους-μέλη του, στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας TELEWORKREADY, με τη συμμετοχή **90** εκπροσώπων επιχειρήσεων.

Στο πλαίσιο του θεσμικού του ρόλου και μέσω της συμμετοχής του στο Social Affairs Committee της BusinessEurope, συμμετείχε στις **διαπραγματεύσεις σε ευρωπαϊκό επίπεδο μεταξύ των Ευρωπαίων Κοινωνικών Εταίρων σχετικά με τη διαμόρφωση μίας συμφωνίας-πλαισίου για την τηλεργασία και το δικαίωμα στην αποσύνδεση**.

Τέλος, κρίσιμο εργαλείο για τη διασφάλιση των εργασιακών δικαιωμάτων των εργαζομένων και για την αποτελεσματική παρακολούθηση της εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας, αποτέλεσε η έναρξη εφαρμογής της **ψηφιακής κάρτας εργασίας** από τον Ιούνιο του 2022 σταδιακά στους κλάδους των τραπεζών, των ασφαλιστικών εταιρειών, των σούπερ-μάρκετ και των εταιρειών παροχής υπηρεσιών ασφάλειας.

Μετά από αίτημα του ΣΕΒ, δημιουργήθηκε **κοινή τεχνική ομάδα εργασίας** μεταξύ του ΣΕΒ, εκπροσώπων μελών του και του Υπουργείου Εργασίας / συστήματος ΕΡΓΑΝΗ, μέσω της οποίας

δίνονταν απαντήσεις και λύσεις σε προβλήματα/ερωτήματα των επιχειρήσεων σχετικά με την εφαρμογή της ψηφιακής κάρτας εργασίας.

Τον Οκτώβριο του 2022 ο ΣΕΒ διοργάνωσε κλειστό **ψηφιακό εργαστήριο** για την Ψηφιακή Κάρτα εργασίας με τη συμμετοχή **180** εκπροσώπων επιχειρήσεων-μελών για την ενημέρωση και βέλτιστη προετοιμασία των επιχειρήσεων εν όψει της εφαρμογής της ψηφιακής κάρτας στη βιομηχανία/μεταποίηση.



ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ, ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗ, ΚΑΤΑΛΛΗΛΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ (SDG 4)

Η συνεχής προσαρμογή της εκπαίδευσης και κατάρτισης στις σύγχρονες τάσεις της οικονομίας και τις ανάγκες των επιχειρήσεων σε επαγγέλματα και δεξιότητες, καθώς και η αποτελεσματικότερη διασύνδεση του εκπαιδευτικού συστήματος με την αγορά εργασίας αποτελεί βασική προϋπόθεση για την βέλτιστη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού, την αναβάθμιση των δεξιοτήτων του, τη δημιουργία ποιοτικών και καλά αμειβόμενων θέσεων εργασίας και την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των ελληνικών επιχειρήσεων και της εθνικής οικονομίας.

Την περίοδο 2022-2023 ο ΣΕΒ ανέλαβε, με την ενεργό συμμετοχή των επιχειρήσεων, πρόσθετες δράσεις για την παρακολούθηση των σύγχρονων τάσεων στα ζητήματα ανάπτυξης δεξιοτήτων και ένταξης στην αγορά εργασίας, την ανάδειξη νέων ευκαιριών κατάρτισης και ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού, τη βελτίωση του συστήματος επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης και την ενίσχυση της συνεργασίας εκπαιδευτικής/ερευνητικής και επιχειρηματικής κοινότητας.

Με την πρωτοβουλία [Skills4Jobs](#) ο ΣΕΒ υλοποίησε τη διετία 2022-2023 ολοκληρωμένες δράσεις για την ανάπτυξη γνώσεων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού σε επαγγέλματα και ειδικότητες τεχνικής εκπαίδευσης, με στόχο τη στήριξη των νέων αποφοίτων στη μετάβασή τους στην αγορά εργασίας και τη διευκόλυνση των επιχειρήσεων στην εύρεση ανθρώπινου δυναμικού με τις κατάλληλες δεξιότητες.

Στα προγράμματα αναβάθμισης δεξιοτήτων Skills4Jobs συμμετείχαν συνολικά **100** απόφοιτοι επαγγελματικής εκπαίδευσης στις ειδικότητες του Ηλεκτρολόγου Αυτοματιστή και του Τεχνικού Εφαρμογών Πληροφορικής. Επίσης, **40** απόφοιτοι Ανώτατης Εκπαίδευσης παρακολούθησαν μέχρι σήμερα το πρόγραμμα της ειδικότητας Στελέχους Εξαγωγών. Στο πλαίσιο των πρωτοβουλιών του ΣΕΒ για τη διασύνδεση εκπαίδευσης και επιχειρηματικότητας, ο ΣΕΒ υπέγραψε το 2022 [μνημόνιο συνεργασίας](#) με το [Junior](#)

Achievement Greece (JA Greece) με στόχο την αναβάθμιση της ήδη υφιστάμενης συνεργασίας τους στο σχεδιασμό δράσεων εξοικείωσης των νέων με τις αρχές και αξίες της επιχειρηματικότητας και κατανόησης εννοιών συνδεδεμένων με την οικονομία και την αγορά εργασίας. Μία από τις εμβληματικές δράσεις στο πλαίσιο της συνεργασίας αυτής είναι η προώθηση του καθιερωμένου θεσμού των **εθελοντών επιχειρηματικών συμβούλων-μεντόρων** από την επιχειρηματική κοινότητα που υποστηρίζουν τα προγράμματα επιχειρηματικής εκπαίδευσης στα σχολεία και τις επιχειρηματικές προσπάθειες των μαθητικών ομάδων.

Κατά την περίοδο 2022-2023 συνεχίστηκε η κοινή **εκπαιδευτική πρωτοβουλία του ΣΕΒ και του Alba Graduate Business School «ΜΑΖΙ ΣΤΗ ΓΝΩΣΗ»** με στόχο την ανάπτυξη των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού σε όλες τις βαθμίδες και από όλο το φάσμα των ελληνικών επιχειρήσεων. Η πρωτοβουλία αυτή αναπτύσσει δράσεις που απευθύνονται σε στελέχη επιχειρήσεων-μελών του ΣΕΒ και διακρίνονται σε τέσσερις κατηγορίες: 1) Συμμετοχή σε ακαδημαϊκά προγράμματα του Alba ανώτερων στελεχών του ΣΕΒ και ανώτερων στελεχών επιχειρήσεων-μελών του, ως ομιλητών, με στόχο τη μεταφορά πρακτικής γνώσης και επιχειρηματικών εμπειριών στους σπουδαστές, 2) Προγράμματα υποτροφιών για φοίτηση σε μεταπτυχιακά προγράμματα του Alba, 3) Ανάπτυξη στελεχών μέσω εξειδικευμένων σεμιναρίων και εκπαιδευτικών προγραμμάτων, συνολικής διάρκειας 300 ωρών το χρόνο, 4) Διάδοση γνώσης και πρακτικών και ενδυνάμωση της δημιουργικής ηγεσίας μέσω της λειτουργίας του **Κέντρου Αριστείας ΣΕΒ στη Δημιουργική Ηγεσία** (SEV Center of Excellence in Creative Leadership).

Οι δράσεις του Κέντρου Αριστείας περιλαμβάνουν τη διεξαγωγή ακαδημαϊκής και εφαρμοσμένης έρευνας σε θέματα δημιουργικότητας και ηγεσίας, σεμινάρια (The Lead Creatively: Discussion Series) και συζητήσεις στρογγυλής τραπέζης μεταξύ ακαδημαϊκών και στελεχών επιχειρήσεων, ημερίδες για τις νέες επιχειρηματικές προκλήσεις, καθώς και ένα ετήσιο συμπόσιο για τις σύγχρονες τάσεις και πρακτικές στη δημιουργική ηγεσία σε εθνικό και διεθνές επίπεδο.

Το 2022 πραγματοποιήθηκε το **3^ο Ετήσιο Συμπόσιο** του Κέντρου με θέμα «**Παράδοση και Καινοτομία σε έναν Ψηφιακό Κόσμο**» και το 2023 ακολούθησε το **4^ο Ετήσιο Συμπόσιο** με θέμα «**Ο Μαραθώνιος της Ψηφιακής Καινοτομίας και οι Προκλήσεις της Ηγεσίας**», ενώ την περίοδο 2022-2023 πραγματοποιήθηκαν **4** σεμινάρια στο πλαίσιο της ετήσιας σειράς σεμιναρίων «**The Lead Creatively: Discussion Series**».

Συνολικά, για το ακαδημαϊκό έτος 2022-2023 στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας «ΜΑΖΙ ΣΤΗ ΓΝΩΣΗ» διοργανώθηκαν **13 εκπαιδευτικά προγράμματα** και χορηγήθηκαν **7 υποτροφίες** σε στελέχη επιχειρήσεων.

Την ίδια περίοδο, υπολογίζεται ότι οι ωφελούμενοι από τις δράσεις της πρωτοβουλίας «ΜΑΖΙ ΣΤΗ ΓΝΩΣΗ» ξεπερνούν τα **330** στελέχη επιχειρήσεων για τα εκπαιδευτικά προγράμματα και τους **1.400** συμμετέχοντες στις δράσεις του Κέντρου Αριστείας στη Δημιουργική Ηγεσία.

Τη διετία 2022-2023 ο ΣΕΒ ισχυροποίησε τη **διασύνδεση της βιομηχανίας και της επιχειρηματικότητας με την ακαδημαϊκή και ερευνητική κοινότητα**, μέσα από την **υπογραφή 6 νέων συμφωνιών συνεργασίας με ΑΕΙ και ερευνητικά ιδρύματα σε ολόκληρη τη χώρα** (Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης, Πανεπιστήμιο Δυτικής Μακεδονίας, Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας, Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων, Πανεπιστήμιο Μακεδονίας, Ίδρυμα Τεχνολογίας και Έρευνας), που προστέθηκαν στις 3 προϋπάρχουσες συμφωνίες με το Εθνικό Μετσόβειο Πολυτεχνείο, το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών και το ΕΚΕΦΕ Δημόκριτος. Οι συμφωνίες εστιάζουν στη συνεργασία μεταξύ των μελών του ΣΕΒ και των εν λόγω ακαδημαϊκών και ερευνητικών φορέων γύρω από την εφαρμοσμένη έρευνα, την αναβάθμιση δεξιοτήτων φοιτητών, αποφοίτων και εργαζομένων εν όψει των προκλήσεων της ψηφιακής μετάβασης, τη δικτύωση φοιτητών και αποφοίτων με την αγορά, την επιχειρηματική καινοτομία, την πρακτική άσκηση, κ.ά.

Ειδικότερα, η πρωτοβουλία του ΣΕΒ για την ενίσχυση της εφαρμοσμένης έρευνας είχε ως αποτέλεσμα την **εισαγωγή στο εθνικό δίκαιο του θεσμού των βιομηχανικών διδακτορικών** (Ιούλιος 2022), καθώς και τη δυνατότητα χρηματοδότησής τους από το **Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας** (Μάρτιος 2023). Εντός του 2022 είχε προηγηθεί το **δεύτερο πιλοτικό πρόγραμμα συγχρηματοδοτούμενης διδακτορικής έρευνας με βιομηχανικό και επιχειρηματικό προσανατολισμό**, σε συνεργασία με το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, το οποίο συγκέντρωσε το ενδιαφέρον δεκάδων μελών του ΣΕΒ και παρήγαγε **6 συμβάσεις συγχρηματοδότησης και υποστήριξης υποψηφίων διδασκόντων**, αναδεικνύοντας στην πράξη τα οφέλη για τους υποψηφίους διδάκτορες, τα ΑΕΙ και τη βιομηχανία.

Προσπαθώντας να διευκολύνει περαιτέρω τη διάδραση μεταξύ ΑΕΙ και επιχειρήσεων, το 2023 ο ΣΕΒ προσκάλεσε τα μέλη του να εκδηλώσουν ενδιαφέρον συνεργασίας με υποψήφιους διδάκτορες **4 επιπλέον ΑΕΙ** (Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης, Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων, Πανεπιστήμιο Δυτικής Μακεδονίας, Εθνικό Μετσόβειο Πανεπιστήμιο).

Την περίοδο 2022-2023 πραγματοποιήθηκαν από στελέχη του ΣΕΒ περισσότερες από **20 διαλέξεις-παρουσιάσεις** σε Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα σε όλη τη χώρα με θέμα τις εξελίξεις στην αγορά εργασίας, την οργάνωση και διοίκηση του ανθρώπινου δυναμικού, την ενεργειακή εξοικονόμηση, τα ψηφιακά δίδυμα κλπ.

Την ίδια περίοδο, στο πλαίσιο σχετικής δράσης στην οποία συμμετείχαν και οι υπόλοιποι κοινωνικοί εταίροι, ο ΣΕΒ ανέλαβε την ανάπτυξη και επικαιροποίηση **31 επαγγελματικών περιγραμμάτων**, που αφορούν κυρίως επαγγέλματα της βιομηχανίας. Τα επαγγελματικά περιγράμματα αποτελούν το «σημείο ισορροπίας» μεταξύ εκπροσώπων εργαζομένων και εργοδοτών σχετικά με τη λειτουργία ενός επαγγέλματος και τις διαδρομές απόκτησης των αναγκαίων προσόντων για την άσκηση του επαγγελματικού έργου, τη βάση για το σχεδιασμό προγραμμάτων στα διάφορα επίπεδα της εκπαίδευσης και του Ευρωπαϊκού/Εθνικού Πλαισίου Προσόντων, καθώς και το εργαλείο για τον επαγγελματικό προσανατολισμό και τη χάραξη πολιτικών στη διά βίου μάθηση. Η εκπόνηση επαγγελματικών περιγραμμάτων συμβάλλει στη σύνδεση της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης με την απασχόληση, στη βελτίωση

της ποιότητας, ελκυστικότητας και αποτελεσματικότητας της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης και στην αύξηση της διαφάνειας και της ποιότητας στην εργασία.



ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑ, ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΨΗ, ΙΣΟΤΗΤΑ (SDG 5, 10)

Η εξάλειψη κάθε μορφής διακρίσεων και ανισοτήτων στην πρόσβαση στην οικονομική, κοινωνική και πολιτική ζωή, η ολόπλευρη ενσωμάτωση της ισότητας και της συμπερίληψης στην εταιρική λειτουργία και την κουλτούρα κάθε επιχείρησης και η διασφάλιση της πλήρους συμμετοχής και ισότιμων ευκαιριών ανάληψης ηγετικού ρόλου των γυναικών σε όλα τα επίπεδα λήψης αποφάσεων αποτελεί κεντρικό στόχο του ΣΕΒ για τη διαμόρφωση ενός σύγχρονου, ποιοτικού εργασιακού περιβάλλοντος.

Για την επεξεργασία των θέσεων του σε αυτά τα ζητήματα, ο ΣΕΒ συνέστησε το 2021 την **Ομάδα Εργασίας για την Διαφορετικότητα, την Ισότητα και τη Συμπερίληψη** με στόχο την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των επιχειρήσεων, την υποστήριξη στην ενσωμάτωση των θεσμικών αλλαγών, την ανάπτυξη σχετικών πολιτικών και διαδικασιών, την διεξαγωγή ερευνών και δημοσιών εκδηλώσεων και την επιτάχυνση της σύγκλισης με το Ευρωπαϊκό επίπεδο.

Το 2022 η Ομάδα Εργασίας εξέδωσε τον [πρακτικό Οδηγό για τις επιχειρήσεις “Παρενόχληση και βία στην εργασία: Μέτρα και ρυθμίσεις του ν. 4808/21”](#) με στόχο την υποστήριξη της βέλτιστης συμμόρφωσης των επιχειρήσεων στο νέο θεσμικό πλαίσιο αντιμετώπισης των περιστατικών βίας και παρενόχλησης στην εργασία, όπως αυτό διαμορφώθηκε με το Νόμο 4808/2021. Για την παρουσίαση του Οδηγού πραγματοποιήθηκε ειδική [ενημερωτική εκδήλωση](#).

Το 2023 ο ΣΕΒ υλοποίησε την **καμπάνια ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης “Επιχείρηση Ισότητα”** με στόχο την ενίσχυση της απασχόλησης των γυναικών και την προώθηση της ισότητας των φύλων στην εργασία.

Είχε προηγηθεί [έρευνα](#) σε επιχειρήσεις και στο ευρύ κοινό **για τη θέση των γυναικών στις επιχειρήσεις στην Ελλάδα** με στόχο την αποτύπωση της υφιστάμενης κατάστασης και τον εντοπισμό εμποδίων και αναγκαίων νομοθετικών παρεμβάσεων και πρωτοβουλιών για την προώθηση της πλήρους ισότητας στην εργασία. Στόχος του ΣΕΒ είναι η ευαισθητοποίηση επιχειρήσεων και Πολιτείας για την κατάργηση των στρεβλώσεων που δυσχεραίνουν την ισότιμη συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας και την προώθηση του διαλόγου για τη δημιουργία όρων εξάλειψης υφιστάμενων ανισοτήτων.

Τέλος, ο ΣΕΒ, μεριμνώντας ιδιαίτερα για τη διασφάλιση υψηλής ποιότητας, σύγχρονου εργασιακού περιβάλλοντος για τα στελέχη του, υιοθέτησε εσωτερική **Πολιτική για την πρόληψη και την καταπολέμηση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης στην εργασία**, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης.



ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ, ΥΠΟΔΟΜΕΣ (SDG 9)

Κύριο πρόταγμα της στρατηγικής του ΣΕΒ για τη βιομηχανία και την ανάπτυξη της εθνικής οικονομίας είναι η **μεγέθυνση του αποτυπώματος της ελληνικής μεταποίησης ώστε να αντιπροσωπεύει το 15% του εθνικού ΑΕΠ έως το 2030**, δημιουργώντας στην πορεία 550.000 νέες και καλά αμειβόμενες θέσεις εργασίας.

Πρόκειται για ένα εγχείρημα σημαντικών διαστάσεων και πολλαπλών όψεων που απαιτεί συντονισμένη κινητοποίηση επιχειρήσεων και Πολιτείας. Η συμβολή του ΣΕΒ στην ενίσχυση των μεγεθών της ελληνικής βιομηχανίας δίνει έμφαση σε δράσεις που προωθούν την **καινοτομική ικανότητα**, τον **ψηφιακό μετασχηματισμό**, την **εξωστρέφεια** και την **πράσινη μετάβαση** των ελληνικών επιχειρήσεων, την **μεγέθυνση των μικρομεσαίων επιχειρήσεων**, την **περιφερειακή ανάπτυξη**, τον **εκσυγχρονισμό υποδομών και δικτύων** και ένα **ευνοϊκό επενδυτικό περιβάλλον**, με αποτελεσματική πρόσβαση σε χρηματοδοτικά εργαλεία.

Στο πλαίσιο αυτό, ο ΣΕΒ ανέλαβε την περίοδο 2022-2023 την **πρωτοβουλία SEV4Growth** με στόχο την **ενδυνάμωση των επιχειρηματικών οικοσυστημάτων (clusters)** σε πεδία με σημαντική προοπτική για επενδύσεις και συνεργασίες στην Ελλάδα, όπως οι τομείς υγείας και βιοεπιστημών και ενέργειας και περιβάλλοντος. Μέσω της πρωτοβουλίας αυτής, υλοποιήθηκε **μελέτη για τις προοπτικές δημιουργίας clusters** στη χώρα μας και πραγματοποιήθηκαν συνολικά **7 εργαστήρια διαβούλευσης** για τους κλάδους των τροφίμων και του φαρμάκου και έμφαση στη θεματική περιοχή της κυκλικής οικονομίας.

Τέλος, ο ΣΕΒ διοργάνωσε το 2023 **Βιομηχανικό Συνέδριο** με αντικείμενο τη σημασία της συνεισφοράς της Βιομηχανίας στην εθνική οικονομία και την ανάδειξη των προκλήσεων για τις επιχειρήσεις και τη βιομηχανία σε μια περίοδο ενεργειακής κρίσης και γεωπολιτικών ανακατατάξεων.

Ψηφιακός Μετασχηματισμός

Με τις δράσεις του **Τομέα Βιομηχανίας, Ανάπτυξης, Τεχνολογίας & Καινοτομίας**, ο ΣΕΒ στηρίζει την επιτάχυνση του ψηφιακού μετασχηματισμού της ελληνικής οικονομίας και την αναγκαία εθνική προσαρμογή στις προκλήσεις της 4ης Βιομηχανικής Επανάστασης.

Την περίοδο 2022-2023 συνεχίστηκε η λειτουργία του **Παρατηρητηρίου Ψηφιακού Μετασχηματισμού** του ΣΕΒ που δημιουργήθηκε το 2019, με την υποστήριξη της Deloitte, ως ένας μηχανισμός συνεχούς παρακολούθησης του ψηφιακού και τεχνολογικού μετασχηματισμού οικονομίας και επιχειρήσεων, καλύπτοντας ένα διαχρονικό κενό τεκμηρίωσης και παρακολούθησης της αντίστοιχης ετοιμότητας και των πολιτικών της χώρας.

Το 2022 δημοσιεύτηκε η **3η έκδοση του Παρατηρητηρίου Ψηφιακού Μετασχηματισμού** του ΣΕΒ για το επίπεδο ψηφιακής και τεχνολογικής ωριμότητας οικονομίας και επιχειρήσεων, όπως αποτυπώνεται από τον δείκτη Digital maturity Index (DMI) που παρακολουθεί ο ΣΕΒ. Βάσει των αποτελεσμάτων του DMI, η επίδοση της Ελλάδας εξακολουθεί να βελτιώνεται, η συγκριτική, όμως, απόκλιση με την Ευρωπαϊκή Ένωση παραμένει σημαντική.

Στο πλαίσιο του Παρατηρητηρίου Ψηφιακού Μετασχηματισμού εκπονήθηκαν, επίσης, άλλες **δύο έρευνες**, η **πρώτη** σχετικά με την εξέλιξη του ψηφιακού μετασχηματισμού της Δημόσιας Διοίκησης και η **δεύτερη** σχετικά με την ψηφιακή ωριμότητα των ελληνικών επιχειρήσεων και την χαρτογράφηση των σχετικών αναγκών τους. Το Παρατηρητήριο προχώρησε, επιπλέον, σε δύο ειδικές εκδόσεις για τον ψηφιακό μετασχηματισμό στους κομβικούς για την κοινωνία και οικονομία κλάδους της **δικαιοσύνης** και της **υγείας**, προκειμένου να αναδείξει τις ευρύτερες ωφέλειες της ψηφιακής μετάβασης με επίκεντρο τον άνθρωπο και την κοινωνία.

Το 2022 ο ΣΕΒ ανέλαβε πρωτοβουλία για την ενίσχυση της ψηφιακής ασφάλειας των επιχειρήσεων («**Πρωτοβουλία για την κυβερνοασφάλεια**») για την ανάδειξη της κρισιμότητας της κυβερνοασφάλειας κατά τη μετάβαση των επιχειρήσεων στην 4η βιομηχανική εποχή και την υποστήριξή τους στην βέλτιστη θωράκιση απέναντι στις πολλαπλές προκλήσεις του ψηφιακού περιβάλλοντος. Στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας αυτής, το 2023 ο ΣΕΒ δημιούργησε **Οδηγό για την κυβερνοασφάλεια** με χρήσιμες συμβουλές προς τις επιχειρήσεις για τις ενέργειες που μπορούν να αναλάβουν για την ενίσχυση της ανθεκτικότητάς τους απέναντι στους πιθανούς κινδύνους της ψηφιακής εποχής.

Επίσης, με στόχο την ενδυνάμωση των επιχειρήσεων στην αξιοποίηση των ψηφιακών τεχνολογιών για τη **βελτίωση του περιβαλλοντικού τους αποτυπώματος**, το 2023 εκδόθηκε **Οδηγός για την Ενεργειακή Εξοικονόμηση και Αποδοτικότητα**, εστιάζοντας στις διαθέσιμες τεχνολογίες και συστήματα εξοικονόμησης που επιτρέπουν (α) την παρακολούθηση της χρήσης και κατανάλωση ενέργειας, (β) το σχεδιασμό δράσεων μείωσης ενεργειακής σπατάλης και απωλειών, (γ) τη μείωση του λειτουργικού κόστους, και (δ) την αναβάθμιση της ποιότητας του εργασιακού περιβάλλοντος.

Τέλος, μεταξύ των κομβικών δράσεων του ΣΕΒ για την προώθηση του ψηφιακού μετασχηματισμού την περίοδο 2022-2023, περιλαμβάνεται και η διοργάνωση της σειράς εξειδικευμένων συζητήσεων «[Industry 4.0 Roundtables](#)». Αντλώντας από την τεχνογνωσία ειδικών της αγοράς, στόχος της πρωτοβουλίας είναι η εξοικείωση των επιχειρήσεων με τεχνολογίες αιχμής, αλλά και βασικές τεχνολογίες, και η πρακτική υποστήριξή τους για την επιλογή και ενσωμάτωση των λύσεων που είναι κατάλληλες για τις ανάγκες τους.

Την περίοδο 2022-2023 πραγματοποιήθηκαν, επίσης, διάφορα **workshops** σε θεματικές όπως οι ψηφιακές τεχνολογίες οργάνωσης και διοίκησης, η χρήση των ψηφιακών τεχνολογιών για την ενεργειακή εξοικονόμηση και η κυβερνοασφάλεια, με τη συμμετοχή **περισσότερων από 1500** στελέχη επιχειρήσεων (βλ. περισσότερες πληροφορίες [εδώ](#)).

Καινοτομία

Από το 2021 ο ΣΕΒ έθεσε την **καινοτομία** ως κύριο στρατηγικό πυλώνα των δράσεών του με στόχο την ενίσχυση της καινοτομικής ικανότητας των επιχειρήσεων και των δραστηριοτήτων υψηλής και μέσης/υψηλής τεχνολογικής έντασης, τη διασύνδεση του οικοσυστήματος καινοτομίας (Πανεπιστήμια, Ερευνητικά κέντρα, Startups) με τις επιχειρήσεις και τη βιομηχανία και την υποστήριξη του αναπτυξιακού του ρόλου με διάχυση τεχνογνωσίας, προσέλκυση πόρων, διευκόλυνση διασυνδέσεων και πρόσβασης σε νέες αγορές.

Στις εμβληματικές δράσεις που ανέλαβε ανήκουν οι πρωτοβουλίες «**Innovative Greeks**», «**IG@WORK**», «**Innovation Ready**» και «**Business Days for Innovation**».

Την περίοδο 2022-2023, ο ΣΕΒ εμπλούτισε τις δράσεις της πρωτοβουλίας «[Innovative Greeks](#)» που ανέλαβε το 2021 σε συνεργασία με την Endeavor Greece με στόχο τη δικτύωση και συσπείρωση του ταλέντου, εμπειριών, τεχνογνωσίας και επιτευγμάτων για την αναβάθμιση του ελληνικού οικοσυστήματος καινοτομίας και τη μετατροπή του σε πόλο προσέλκυσης επενδύσεων. Με την πρωτοβουλία αυτή έχει δημιουργηθεί μία κοινότητα Ελλήνων που ενδιαφέρονται για την καινοτομία στην Ελλάδα. Οι Έλληνες που καινοτομούν στο εξωτερικό είναι μια ανεκτίμητη δεξαμενή ταλέντων η οποία αποτελεί σύμμαχο στις προσπάθειες της Ελλάδας να αναβαθμίσει το οικοσύστημα καινοτομίας της με σκοπό την ανάπτυξη, νέες θέσεις εργασίας και ευημερία.

Στο πλαίσιο αυτής της πρωτοβουλίας αποστέλλεται το **newsletter «Innovate in Greece»** που ενημερώνει για τις εξελίξεις στο οικοσύστημα καινοτομίας αλλά και για επιχειρηματικά επιτεύγματα ελληνικών εταιρειών επιτυχίες κάθε μήνα. Το newsletter διαβιβάζεται σε περίπου **5000 παραλήπτες**. Επίσης, παράγονται τα podcasts «[Innovative Greeks Talks](#)». Τα podcasts δημοσιεύονται κάθε μήνα και περιλαμβάνουν συζητήσεις με εφευρετικούς Έλληνες και Ελληνίδες που διαπρέπουν, επιτυγχάνοντας ολοένα και υψηλότερους στόχους. Μαζί με τον Πρόεδρο της Επιτροπής Καινοτομίας του ΣΕΒ, Μάρκο Βερέμη, οι προσκεκλημένοι ξεδιπλώνουν την ιστορία τους και το συναρπαστικό τους ταξίδι. Πρόκειται για ένα πρόγραμμα **άνω των**

70χιλ θεάσεων ανά επεισόδιο το οποίο ψυχαγωγεί, αλλά ταυτόχρονα αναδεικνύει Έλληνες που μπορούν να εμπνεύσουν νέους αλλά και μεγαλύτερους στα επιχειρηματικά (και όχι μόνο) βήματα.

Μία επίσης σημαντική προσφορά των Innovative Greeks είναι το «[IG@WORK](#)». Το IG@work είναι μία ψηφιακή πλατφόρμα δημοσίευσης κενών θέσεων εργασίας υψηλών δεξιοτήτων και εξειδίκευσης. Σχεδιάστηκε και υλοποιείται από την Επιτροπή Καινοτομίας του ΣΕΒ, σε συνεργασία με τη Workable. Στην πλατφόρμα μπορούν να δημοσιεύουν αγγελίες οι επιχειρήσεις μέλη του ΣΕΒ και νεοφυείς επιχειρήσεις (startups). Το IG@WORK ξεκίνησε τη λειτουργία του τον Φεβρουάριο του 2023. Μέχρι σήμερα έχει επιτύχει: α) να έχουν εγγραφεί στην πλατφόρμα σχεδόν **310** επιχειρήσεις, β) να έχουν δημοσιευθεί **2.500** ενεργές αγγελίες και γ) να έχουν αποσταλεί για αυτές τις αγγελίες **7.620** βιογραφικά.

Η πρωτοβουλία «[Innovation Ready](#)» έχει στόχο την ενίσχυση του καινοτομικού δυναμικού των ελληνικών επιχειρήσεων και δίνει έμφαση στην ανάπτυξη συνεργασιών μεταξύ βιομηχανίας, μικρομεσαίων επιχειρήσεων, startups και ερευνητικής κοινότητας. Ξεκίνησε τον Νοέμβριο 2020 ως online εκδήλωση, παρέχοντας **υπηρεσίες ενημέρωσης** για τις νέες τάσεις και τις προοπτικές εμπορικής αξιοποίησης «ώριμων» καινοτομιών και **υπηρεσίες δικτύωσης** της βιομηχανίας και των επιχειρήσεων με το οικοσύστημα καινοτομίας στην Ελλάδα. Από τον Οκτώβριο 2023 μέχρι σήμερα έχουν πραγματοποιηθεί **2 workshops** με θέματα «Βιώσιμες τεχνολογίες αγροδιατροφής για την ελληνική βιομηχανία» και «Logistics και μεταφορές για την ασφαλέστερη και αποτελεσματικότερη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας». Τα workshops έχουν αποφέρει συνολικά **55** συναντήσεις για διερεύνηση συνεργασιών μεταξύ **15** εταιρειών μελών ΣΕΒ και **28** startups και spin-offs.

Τέλος, τα «[Business Days for Innovation](#)» είναι μία δράση ενίσχυσης της καινοτομικής δυναμικότητας των επιχειρήσεων κατά την οποία μέλη του ΣΕΒ γνωρίζονται με νεοφυείς επιχειρήσεις που καινοτομούν σε όλους τους κλάδους της οικονομίας και πανεπιστήμια/ερευνητικά κέντρα, με λοιπές επιχειρήσεις και τη βιομηχανία, με στόχο την διερεύνηση συνεργασιών. Στόχος του ΣΕΒ είναι να συμβάλλει στην προώθηση και ενσωμάτωση της καινοτομίας στη λειτουργία των επιχειρήσεων και της βιομηχανίας και κυρίως στη δημιουργία κουλτούρας καινοτομίας στο επιχειρηματικό οικοσύστημα. Μέχρι σήμερα έχουν πραγματοποιηθεί **10** business days για 10 ελληνικές επιχειρήσεις και έχουν συμμετάσχει σε αυτές **75** startups.

Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις (ΜμΕ)

Στο πλαίσιο της προσπάθειας διαρκούς αναβάθμισης του επιπέδου ανταγωνιστικότητας των ελληνικών επιχειρήσεων, ο ΣΕΒ ανέπτυξε το [SEV InfoDesk](#) (SEV GR InfoDesk & SEV EU InfoDesk) ένα εργαλείο εξειδικευμένης ενημέρωσης και πρακτικής υποστήριξης των επιχειρήσεων-μελών του σχετικά με την αξιοποίηση ευκαιριών χρηματοδότησης σε εθνικό επίπεδο (ΕΣΠΑ, Αναπτυξιακός Νόμος, Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας) και δράσεων

ενίσχυσης της επιχειρηματικότητας από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή (Horizon Europe, Connecting Europe Facility, Innovation Fund) και το European Innovation Council.

Η πρωτοβουλία αυτή φιλοδοξεί, μεταξύ άλλων, να συνδράμει στις προοπτικές ανάπτυξης των ΜμΕ, υποστηρίζοντάς τους στην αποτελεσματικότερη ενημέρωση και προετοιμασία για την αξιοποίηση διαθέσιμων χρηματοδοτικών εργαλείων και κινήτρων.

Στο πλαίσιο της δράσης **SEV GR InfoDesk**, την περίοδο 2022-2023, απεστάλησαν **7 ενημερωτικά δελτία** αναφορικά με δράσεις και καθεστώτα ενίσχυσης επενδυτικών έργων. Στο πλαίσιο του **SEV EU InfoDesk**, την περίοδο 2022-2023, απεστάλη ένα **ενημερωτικό δελτίο** αναφορικά με δράσεις του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Καινοτομίας - EIC, ενώ πραγματοποιήθηκε και ένα **workshop** με την παρουσία δεκατριών επιχειρήσεων. Το **SEV EU InfoDesk**, μέσα από newsletters και workshops, ενημερώνει για τις διαθέσιμες ευρωπαϊκές δράσεις ενίσχυσης και, σε συνεργασία με την PwC, συνδράμει τις επιχειρήσεις στη διαμόρφωση μιας αρχικής προτεινόμενης στρατηγικής για χρηματοδότηση από τα ευρωπαϊκά ανταγωνιστικά προγράμματα.

Εξαγωγές & Διεθνές Εμπόριο

Στο πεδίο της εξωστρέφειας, συνεχίστηκε και την περίοδο 2022-2023 η επιτυχημένη πρωτοβουλία του ΣΕΒ [ExportReady](#).

Η πρωτοβουλία ExportReady αποτελεί ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα προώθησης εξαγωγών και επενδύσεων που παρέχει στρατηγική πληροφόρηση για αγορές-στόχους του εξωτερικού, δυνατότητες κατάρτισης και ενημέρωσης των επιχειρήσεων για τρέχουσες εξελίξεις και θεματικές που άπτονται της εξαγωγικής διαδικασίας και ευκαιρίες δικτύωσης σε αγορές-στόχους.

Οι υπηρεσίες του ExportReady περιλαμβάνουν:

- Το ExportReady Discover για την παροχή στρατηγικής πληροφόρησης ανά αγορά και κλάδο σε χώρες-στόχους, σε συνεργασία με τον Όμιλο Fitch και την Τράπεζα Eurobank
- Το ExportReady Master για την κατάρτιση εξαγωγικών στελεχών από ειδικούς του κλάδου σε θεματικές της εξαγωγικής διαδικασίας
- Το ExportReady Connect για την επίτευξη εξαγωγικών συμφωνιών μέσα από δράσεις δικτύωσης, επιχειρηματικές αποστολές, αξιολόγηση συνεργατών, συναντήσεις B2B, κ.ά.
- Το ExportReady Helpdesk για πληροφορίες και υποστήριξη σε τρέχοντα προβλήματα /θέματα του εξαγωγικού εμπορίου, όπως π.χ. απαγόρευση εξαγωγής/εισαγωγής, επαφές με τη δημόσια διοίκηση, κ.ά.

Ειδικότερα, τη διετία 2022-2023 ο ΣΕΒ διοργάνωσε ή/και έθεσε υπό την αιγίδα του **18 εργαστήρια και εκδηλώσεις** για ζητήματα εξωστρέφειας στα οποία εκπαιδεύτηκαν **πάνω από**

500 στελέχη εξαγωγικών επιχειρήσεων, εκπόνησε **13 Μελέτες Διεθνών Αγορών και 17 Κλαδικές Μελέτες**, ενώ δημοσίευσε **6 Ενημερωτικά Δελτία Export Ready**.

Την ίδια περίοδο, διοργανώθηκαν **6 επιχειρηματικές αποστολές** σε Σαουδική Αραβία και Ρουμανία και υποδοχή από Γαλλία, Κύπρο, Σαουδική Αραβία και Ιράν και πραγματοποιήθηκαν μόνο το 2023 **πάνω από 10 επιχειρηματικές συμφωνίες**. Το ίδιο διάστημα διοργανώθηκαν επίσης **6 επισκέψεις εργασίας** με στελέχη του Υπουργείου Εξωτερικών σε μέλη του ΣΕΒ από διάφορους κλάδους της μεταποίησης.

Ο ΣΕΒ συμμετέχει, επίσης, στο [Συμβούλιο Εξωστρέφειας](#) της Ελληνικής Εταιρείας Επενδύσεων και Εξωτερικού Εμπορίου (Enterprise Greece), με βασικό αντικείμενο την παροχή συμβουλευτικής υποστήριξης προς την Enterprise Greece για την αύξηση των ελληνικών εξαγωγών και την προσέλκυση ξένων επενδύσεων.

Περιφερειακή Ανάπτυξη

Στο πεδίο της **περιφερειακής ανάπτυξης**, κατά τη διετία 2022-2023 ο ΣΕΒ διεύρυνε σημαντικά τις δράσεις του για την ανάδειξη προς την κεντρική διοίκηση κρίσιμων για τις επιχειρήσεις της Περιφέρειας ζητημάτων και την προώθηση λύσεων στα προβλήματα περιφερειακού χαρακτήρα.

Ιδιαίτερη συνεισφορά σε αυτό είχαν οι **ενημερωτικές εκδηλώσεις και ημερίδες** με κοινό επιχειρήσεις και στελέχη της Περιφέρειας που ο ΣΕΒ διοργάνωσε ή συμμετείχε στην οργάνωση, οι οποίες για την περίοδο 2022-2023 ανήλθαν συνολικά σε 6, με πάνω από 200 συμμετοχές.

Το ίδιο διάστημα αντιπροσωπείες στελεχών της Διοίκησης και της Υπηρεσίας του ΣΕΒ πραγματοποίησαν **5 επισκέψεις εργασίας** και συμμετείχαν σε **40 κατ' ιδίαν συναντήσεις** με εκπροσώπους Συνδέσμων ή/και επιχειρήσεων της Περιφέρειας.

Το 2023 ο ΣΕΒ συστηματοποίησε τη συνεργασία με τους πέντε περιφερειακούς βιομηχανικούς συνδέσμους-μέλη του, διοργανώνοντας **12 συναντήσεις εργασίας**.



ΒΙΩΣΙΜΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ (SDG 7, 11, 12, 13, 14, 15)

Ο ΣΕΒ στηρίζει πλήρως την ευρωπαϊκή φιλοδοξία να καταστεί η Ευρώπη η πρώτη κλιματικά ουδέτερη ήπειρος μέχρι το 2050 και τις διεθνείς δεσμεύσεις της χώρας στο πεδίο της βιώσιμης ανάπτυξης, με εμβληματικές τη Συμφωνία του Παρισιού για την κλιματική αλλαγή και τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ. Πιστεύει, επίσης, ότι οι χρηματοδοτικοί πόροι και τα επενδυτικά εργαλεία που διατίθενται για την υλοποίηση των φιλόδοξων περιβαλλοντικών στόχων αποτελούν μια μοναδική αναπτυξιακή ευκαιρία για την οικονομία και τις επιχειρήσεις που εφ' όσον αξιοποιηθεί αποτελεσματικά, θα συμβάλει στην περιβαλλοντική βιωσιμότητα και την οικονομική και κοινωνική ευημερία. Είναι, ωστόσο, κρίσιμο να διασφαλιστεί η ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων που θα αναλάβουν το επιπλέον κόστος της μετάβασης στην πράσινη οικονομία και, συγχρόνως, η αναγκαία μετάβαση να επιτευχθεί με όρους δίκαιους για όλους, χωρίς αποκλεισμούς.

Πράσινη Οικονομία

Μέσω του [Συμβουλίου ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη](#), ο ΣΕΒ προωθεί συστηματικά τη μετάβαση στην Πράσινη Οικονομία με τις παρακάτω στρατηγικές προτεραιότητες:

- 1. Αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής:** Συμμετέχει ενεργά στη διαμόρφωση του κατάλληλου πλαισίου για τη μείωση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (ΑτΘ) και την προσαρμογή στις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής, σε συμφωνία με τους κλιματικούς στόχους και με γνώμονα την προάσπιση της βιωσιμότητας και ανταγωνιστικότητας των ελληνικών επιχειρήσεων κατά την μετάβασή τους στην κλιματική ουδετερότητα. Η Ελλάδα, λόγω της γεωγραφικής της θέσης, είναι ιδιαίτερα εκτεθειμένη τόσο στις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής, όσο και στον κίνδυνο «διαρροής άνθρακα» από επιχειρηματικές δραστηριότητες που βρίσκονται στο επίκεντρο των κλιματικών πολιτικών, γεγονός που επιτείνει την ανάγκη συγκροτημένης αντιμετώπισής τους σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο.
- 2. Μετάβαση στην Κυκλική Οικονομία:** Προωθεί την Κυκλική Οικονομία ως ένα σύγχρονο οικονομικό μοντέλο, που αποτελεί μονόδρομο για την ορθολογική διαχείριση των φυσικών πόρων και την επίτευξη των κλιματικών στόχων, αλλά και σημαντική ευκαιρία για την κάλυψη των επενδυτικών αναγκών της χώρας με όρους βιώσιμης ανάπτυξης.
- 3. Προστασία της βιοποικιλότητας:** Στηρίζει την επιχειρηματικότητα που προωθεί τις δραστηριότητές της με σεβασμό στο περιβάλλον και στην προστασία του ιδιαίτερου φυσικού κεφαλαίου της χώρας. Η προστασία της βιοποικιλότητας έχει ιδιαίτερη σημασία για τη χώρα μας, καθώς η Ελλάδα φιλοξενεί το 23% του συνόλου της χλωρίδας και της πανίδας της ΕΕ, ενώ οι αναγνωρισμένες περιοχές Natura καλύπτουν σχεδόν το 30% της χερσαίας και θαλάσσιας έκτασης.

4. **Εκσυγχρονισμός περιβαλλοντικής νομοθεσίας-Περιβαλλοντική αδειοδότηση:** Συμμετέχει ενεργά στον διάλογο και στη διαμόρφωση πολιτικών για ένα λειτουργικό ρυθμιστικό πλαίσιο που θα επιτρέψει ταχύτερη περιβαλλοντική αδειοδότηση και αποτελεσματικότερους ελέγχους εφαρμογής των περιβαλλοντικών όρων και της νομοθεσίας.
5. **Πρωτόθση των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης στις επιχειρήσεις:** Προωθεί τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης ως κοινό πλαίσιο αναφοράς της συμβολής των επιχειρήσεων στη Βιώσιμη Ανάπτυξη.
6. **Χρηματοδότηση με κριτήρια βιώσιμης ανάπτυξης (Sustainable Finance) / Μη χρηματοοικονομική (ESG) Πληροφόρηση:** Συμμετέχει στον δημόσιο διάλογο για την βιώσιμη χρηματοδότηση και την ταξινομία και προωθεί την ενσωμάτωση των αρχών βιώσιμης ανάπτυξης στη διαδικασία λήψης αποφάσεων, στην ολιστική διαχείριση επιχειρηματικού ρίσκου και στη διερεύνηση νέων αγορών και ευκαιριών, αναδεικνύοντας την προστιθέμενη αξία που παράγει για κοινωνία και επιχειρήσεις η ουσιαστική δημοσιοποίηση μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών στους τρεις πυλώνες «Περιβάλλον», «Κοινωνία» και «Διακυβέρνηση» (ESG).

Την περίοδο 2022-2023, ο ΣΕΒ διατήρησε τη δυναμική παρουσία του στο δημόσιο διάλογο για τα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης και μέσω της **θεσμικής εκπροσώπησής** του σε όργανα της Πολιτείας για τη χάραξη εθνικών πολιτικών και στρατηγικής, όπως:

- Το Εθνικό Συμβούλιο για την Κυκλική Οικονομία
- Το Εθνικό Συμβούλιο για την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
- Η Επιστημονική επιτροπή για την κλιματική αλλαγή
- Η Ομάδα Εργασίας Παρακολούθησης του Εθνικού Σχεδίου για την Ενέργεια και το Κλίμα
- Η Ομάδα Εργασίας για τη χρηματοδότηση της μετάβασης στην κυκλική οικονομία

Εκπροσωπούμενος από το Συμβούλιο, ο ΣΕΒ αποτελεί, επίσης, δραστήριο μέλος και συμμετέχει στο ΔΣ του [Ελληνικού Δικτύου για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη](#) (CSR Hellas) και από τον Δεκέμβριο 2020 στο ΔΣ του [UN Global Compact Hellas](#).

Την τελευταία διετία ο ΣΕΒ διεύρυνε τις δράσεις εξωστρέφειας, συνεργασίας, ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης επιχειρήσεων και κοινωνίας γενικότερα στα θέματα της Βιώσιμης Ανάπτυξης με πλήθος **δημόσιων τοποθετήσεων** (βλ. περισσότερες πληροφορίες [εδώ](#)).

Παράλληλα, ο ΣΕΒ και το Συμβούλιο ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη υλοποίησαν σημαντικές δράσεις τεκμηρίωσης των θέσεων της επιχειρηματικότητας και συμβολής στη διαμόρφωση εθνικής πολιτικής, όπως η **μελέτη**, σε συνεργασία με τον IOBE, για τις **επιπτώσεις της αναθεωρημένης ευρωπαϊκής πολιτικής για το κλίμα στην ελληνική βιομηχανία και οικονομία**, η πανελλαδική **έρευνα**, σε συνεργασία με την ΕΥ Ελλάδος, **για την ενσωμάτωση της Κυκλικής Οικονομίας στις ελληνικές επιχειρήσεις**, για την παρουσίαση των οποίων πραγματοποιήθηκαν σχετικές εκδηλώσεις (βλ. περισσότερες πληροφορίες [εδώ](#) και [εδώ](#)) και τα

Special Reports για την [ανταγωνιστικότητα και την κλιματική μετάβαση](#), για τις [προκλήσεις στην εφαρμογή της περιβαλλοντικής νομοθεσίας και σχετικές προτάσεις](#) και για την [προστασία της βιοποικιλότητας και νέο πλαίσιο υποχρεώσεων για τις επιχειρήσεις](#).

Τέλος, το 2023 το Συμβούλιο ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη συνεργάστηκε με το JA Greece για την **ενσωμάτωση της διάστασης της βιώσιμης ανάπτυξης** στο πρόγραμμα «**Εικονική Επιχείρηση**» και τη **θέσπιση ειδικού βραβείου βιώσιμης ανάπτυξης** για το επιχειρηματικό σχέδιο της μαθητικής ομάδας που θα ξεχωρίσει ως προς το βαθμό συμβολής του στην επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Στο πεδίο της **περιβαλλοντικής αδειοδότησης**, οι δράσεις και οι πρωτοβουλίες που πραγματοποιήθηκαν περιλαμβάνουν τη συνέχιση της λειτουργίας της Ομάδας Εργασίας «**Αδειοδότηση έργων και δραστηριοτήτων**» του ΣΕΒ που συστάθηκε το 2019. Κατά την περίοδο 2022-2023, δόθηκε ιδιαίτερη έμφαση στην **παραγωγή υλικού και σε συνεργασίες σχετικές με την απλοποίηση και τον εκσυγχρονισμό των διαδικασιών περιβαλλοντικής αδειοδότησης των μεταποιητικών δραστηριοτήτων**. Μεταξύ άλλων:

- Ο ΣΕΒ συμμετείχε σε **διυπουργική επιτροπή** των Υπουργείων Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος και Ενέργειας με αντικείμενο τον **εκσυγχρονισμό των Πρότυπων Περιβαλλοντικών Δεσμεύσεων** μεταποιητικών δραστηριοτήτων. Η επιτροπή πραγματοποίησε περισσότερες από 16 συνεδριάσεις στο διάστημα αναφοράς.
- Πραγματοποιήθηκαν δράσεις δικτύωσης-συνεργασίας του ΣΕΒ με το Υπουργείο Ανάπτυξης και άλλους παραγωγικούς φορείς για τον **εκσυγχρονισμό του ιδιαίτερου αδειοδοτικού πλαισίου** που ισχύει για την εγκατάσταση και λειτουργία των μεταποιητικών δραστηριοτήτων **στην Αττική**.
- Πραγματοποιήθηκαν δράσεις δικτύωσης-συνεργασίας του ΣΕΒ με το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας με αντικείμενο την **ενεργοποίηση του θεσμού των πιστοποιημένων αξιολογητών περιβαλλοντικών επιπτώσεων και των περιβαλλοντικών ελεγκτών**, την **προαγωγή του σχεδιασμού στις περιοχές του δικτύου Natura 2000** με βάση τις σχετικές κατευθυντήριες οδηγίες της ΕΕ και την **απλοποίηση της αδειοδότησης των εγκαταστάσεων ΑΠΕ**.

Επίσης, μεταξύ άλλων σημαντικών δράσεων στο πεδίο των αδειοδοτήσεων, πραγματοποιήθηκε **Ψηφιακό Εργαστήριο** με θέμα τις μεταρρυθμίσεις για την επιτάχυνση και απλοποίηση των αδειοδοτικών διαδικασιών με τη συμμετοχή **περισσότερων από 500 στελεχών** επιχειρήσεων και φορέων (περισσότερες πληροφορίες δείτε [εδώ](#)).

Τέλος **επικαιροποιήθηκε μελέτη του ΣΕΒ με αντικείμενο την Πρόταση Αναθεώρησης-εκσυγχρονισμού των Πρότυπων Περιβαλλοντικών Δεσμεύσεων** των μεταποιητικών δραστηριοτήτων.

Βιώσιμες Πόλεις

Στο πλαίσιο της **ανάδειξης των χωρικών και εδαφικών διαστάσεων της βιώσιμης ανάπτυξης**, ο ΣΕΒ προωθεί συστηματικά από το 2017 μέσω της **Επιτροπής Χωροταξίας τη σημασία του χωρικού σχεδιασμού και των πρακτικών βιώσιμης αστικής ανάπτυξης**. Η Επιτροπή, συνεπικουρούμενη από την Ομάδα Εργασίας για τους Οργανωμένους Υποδοχείς Μεταπονητικών και Επιχειρηματικών Δραστηριοτήτων, στοχεύει, μεταξύ άλλων, στην ενίσχυση της εδαφικής και κοινωνικής συνοχής του ελληνικού χώρου, μέσα από τη δίκαιη κατανομή των πόρων, την άρση αποκλεισμών και τη δημιουργία μίας ισχυρής και διατηρήσιμης παραγωγικής βάσης, λαμβάνοντας υπ' όψιν την ανάγκη προστασίας του φυσικού και πολιτιστικού περιβάλλοντος, της βιοποικιλότητας, του τοπίου και της βιώσιμης χρήσης των πόρων.

Προς τον σκοπό αυτό τη διετία 2022-2023, υλοποιήθηκαν πρωτοβουλίες με αντικείμενο τη βιώσιμη χωρική ανάπτυξη και οργάνωση των επιχειρηματικών και μεταπονητικών δραστηριοτήτων. Ειδικότερα, πραγματοποιήθηκαν **πολυάριθμες δράσεις δικτύωσης και συνεργασίας με τα Υπουργεία Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος & Ενέργειας και παράχθηκε υλικό που αφορά:**

- στην προαγωγή της οργανωμένης χωροθέτησης μεταπονητικών και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και εκσυγχρονισμού του θεσμού των Επιχειρηματικών Πάρκων και των Πάρκων Μεμονωμένων Μεγάλων Μονάδων,
- στην ενίσχυση της βιομηχανικής επιχειρηματικότητας και ανάπτυξης μέσα από την εξασφάλιση επαρκούς και κατάλληλης γης για την κάλυψη των αυξημένων αναγκών στο πλαίσιο του τρέχοντος προγράμματος για την ολοκλήρωση του πολεοδομικού και χωροταξικού σχεδιασμού (Τοπικά και Ειδικά Πολεοδομικά Σχέδια και Ειδικό Χωροταξικό Πλαίσιο Βιομηχανίας),
- στον καλύτερο συντονισμό του συνόλου των πολιτικών που έχουν (και) χωρική διάσταση και αφορούν στην προστασία του περιβάλλοντος, στην υλοποίηση των φιλόδοξων ευρωπαϊκών στόχων για την ενέργεια, το κλίμα, τις ορυκτές πρώτες ύλες και την πράσινη βιομηχανική μετάβαση. Μεταξύ άλλων, παράχθη υλικό που αφορά στη μελέτη των επιτρεπόμενων χρήσεων γης στις περιοχές του δικτύου Natura 2000, στην αξιολόγηση των ρυθμίσεων χωρικού σχεδιασμού που προωθούνται στο πλαίσιο του Βιομηχανικού Σχεδίου Πράσινης Συμφωνίας (υπό οριστικοποίηση νομοθετήματα CRMA, NZIA) και στην προώθηση της εξυγίανσης των άτυπων βιομηχανικών συγκεντρώσεων (ΑΒΣ) στην ελληνική επικράτεια.

Κατά τη διαμόρφωση και υλοποίηση των παραπάνω πρωτοβουλιών, δράσεων και συνεργασιών **συμμετείχαν περισσότερα από 1000 στελέχη** επιχειρήσεων και φορέων (συμπεριλαμβανομένων και των στελεχών δημόσιων φορέων).

Επίσης, ο ΣΕΒ, ως **μέλος του Εθνικού Συμβουλίου Χωροταξίας** συμμετείχε στις συνεδριάσεις της περιόδου 2022-2023 με αντικείμενο τη διαμόρφωση: α) της Εθνικής Θαλάσσιας Χωρικής Στρατηγικής (ΕΘΧΣ) και β) της Εθνικής Στρατηγικής για το Περιβάλλον.

Βιώσιμη Ενέργεια

Κρίσιμης σημασίας ζητήματα για τον ΣΕΒ είναι η διασφάλιση ενεργειακής επάρκειας και ανταγωνιστικού κόστους ενέργειας, καθώς και ο εκσυγχρονισμός της αγοράς ενέργειας με στόχο την υποστήριξη της πράσινης μετάβασης σε συνδυασμό με την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των ελληνικών επιχειρήσεων.

Στο πλαίσιο αυτό, ο ΣΕΒ σύστησε το 2022 την **Επιτροπή Ενέργειας**, ενώ από το 2020 λειτουργεί η **Ομάδα Εργασίας** για τη βελτίωση των διαδικασιών και του θεσμικού πλαισίου **αδειοδότησης και χωροθέτησης των εγκαταστάσεων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ)**, καθώς και για τη διαμόρφωση προτάσεων ταχύτερης προσαρμογής και εναρμόνισης της χώρας στις επιταγές της [Οδηγίας \(ΕΕ\) 2018/2001](#) για την προώθηση της χρήσης ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές.

Την περίοδο 2022-2023, μέσα από τη λειτουργία της **Ομάδας Εργασίας για την Αδειοδότηση των ΑΠΕ**, υλοποιήθηκαν δράσεις και πρωτοβουλίες που εστίασαν στον **εκσυγχρονισμό του αδειοδοτικού πλαισίου για τις ΑΠΕ** στο πλαίσιο σχετικής εθνικής μεταρρύθμισης (ν.4951/20220, ν.5037/2023), στην **προώθηση της Υπεράκτιας Αιολικής Ενέργειας** στο πλαίσιο της διαμόρφωσης του πρώτου Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης Υπεράκτιων Αιολικών Πάρκων (περισσότερες πληροφορίες [εδώ](#)) και στην προώθηση του **θεσμού των Περιοχών Προτεραιότητας ΑΠΕ** (go-to areas) στο πλαίσιο της αναθεωρημένης Οδηγίας για την προώθηση της ενέργειας από ΑΠΕ ([Οδηγία \(ΕΕ\) 2023/2413](#)) και του έκτακτου [Κανονισμού 2022/2577](#) για την επιτάχυνση της ανάπτυξης ανανεώσιμης ενέργειας.



ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ, ΙΣΧΥΡΟΙ ΘΕΣΜΟΙ (SDG 16)

Η βελτίωση της ποιότητας του ρυθμιστικού πλαισίου, της δημόσιας διοίκησης και της απονομής δικαιοσύνης, σε συνδυασμό με την ενίσχυση των θετικών πρωτοβουλιών των επιχειρήσεων για μεγαλύτερη διαφάνεια και λογοδοσία, συμβάλλουν καθοριστικά στην ασφάλεια δικαίου, στην εγκαθίδρυση ισχυρών θεσμών διακυβέρνησης και στη λειτουργία της αγοράς με ισότιμους όρους ανταγωνισμού.

Ένα φιλικό επιχειρηματικό περιβάλλον σε συνδυασμό με υψηλή κανονιστική ποιότητα και καλά οργανωμένη δημόσια διοίκηση αποτελούν βασικές προϋποθέσεις για τη διαφάνεια και τον περιορισμό της διαφθοράς.

Η ικανοποίηση των παραπάνω συνθηκών συγκαταλέγεται μεταξύ των κορυφαίων προτεραιοτήτων του ΣΕΒ για την άρση των ρυθμιστικών και διοικητικών εμποδίων στο επιχειρηματικό περιβάλλον, την απελευθέρωση του δυναμικού της ελληνικής οικονομίας και τη διαμόρφωση ενός ελκυστικού επενδυτικού περιβάλλοντος.

Την περίοδο 2022-2023 ο ΣΕΒ, μέσω της δράσης του **Τομέα Επιχειρηματικού Περιβάλλοντος & Ρυθμιστικών Πολιτικών**, εμπλούτισε τις πρωτοβουλίες του για την υποστήριξη της συμμόρφωσης των επιχειρήσεων στις νέες, αυξημένες απαιτήσεις του ρυθμιστικού πλαισίου.

Με την ειδική έκδοση «[10+1 σημεία για τον νόμο 4990/2022 για την προστασία προσώπων που αναφέρουν παραβιάσεις ενωσιακού δικαίου \(whistleblowing\)](#)» (Απρίλιος 2023), παρουσιάζονται με περιεκτικό τρόπο οι νέες κανονιστικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις των επιχειρήσεων μετά την ενσωμάτωση της σχετικής Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1937. Με τον εικονογραφημένο [πρακτικό Οδηγό για σωστή επικοινωνία των ανακοινώσεων μείωσης τιμής](#) (2^η έκδοση, Σεπτέμβριος 2023) που τελεί υπό την αιγίδα του Υπουργείου Ανάπτυξης παρέχονται πρακτικές συμβουλές προς επιχειρήσεις και καταναλωτές για την αποφυγή και τον εντοπισμό αντίστοιχα παραπλανητικών και άλλων λανθασμένων πρακτικών ως προς την επικοινωνία διαμόρφωσης της τιμής κατά τη διενέργεια προσφορών, εκπτώσεων ή προωθητικών ενεργειών.

Παράλληλα, την τελευταία διετία ο ΣΕΒ ανέλαβε πολλαπλές δράσεις στο πεδίο της πληρέστερης ενημέρωσης και υποστήριξης των επιχειρήσεων και της βελτίωσης των διεπαφών τους με τη δημόσια διοίκηση στην εφαρμογή πλαισίου εταιρικής διακυβέρνησης, στην καταπολέμηση της διαφθοράς και στην εμπέδωση κουλτούρας κανονιστικής συμμόρφωσης.

Σε συνεργασία με το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ) και το Σύνδεσμο Επαγγελματιών Κανονιστικής Συμμόρφωσης Ελλάδος (ΣΕΚΑΣΕ), ο ΣΕΒ διοργάνωσε σειρά ψηφιακών εργαστηρίων με στόχο την ενημέρωση των αρμόδιων στελεχών επιχειρήσεων σχετικά τη θέσπιση ενός επαρκούς και αποτελεσματικού Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) και την αποσαφήνιση ζητημάτων που ανακύπτουν από την πρακτική εφαρμογή του πλαισίου αξιολόγησης όπως προβλέπεται από τον ν. 4706/2020. Περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να βρείτε [εδώ](#), [εδώ](#) και [εδώ](#).

Την περίοδο 2022-2023 ο ΣΕΒ παρείχε την αιγίδα του στο **5^ο και 6^ο Συνέδριο Κανονιστικής Συμμόρφωσης του Συνδέσμου Επαγγελματιών Κανονιστικής Συμμόρφωσης Ελλάδος** (ΣΕΚΑΣΕ), το [2022](#) και το [2023](#) αντίστοιχα. Το Ετήσιο Συνέδριο Κανονιστικής Συμμόρφωσης αποτελεί πλέον θεσμό, ως το πιο δυναμικό γεγονός συνάντησης, γόνιμου προβληματισμού και ανταλλαγής γνώσης επί των θεμάτων συμμόρφωσης.

Τέλος, για 6^η και 7^η συνεχόμενη χρονιά αντίστοιχα ο ΣΕΒ πραγματοποίησε το [2022](#) και [2023](#) την ετήσια έρευνα γνώμης των επιχειρήσεων «**Ο σφυγμός του επιχειρείν**» (Business Pulse) για την αξιολόγηση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος από τις επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα. Η εν λόγω έρευνα έχει πλέον καθιερωθεί ως ένα αξιόπιστο

εργαλείο για την ανάδειξη προτάσεων για τη διευκόλυνση της επιχειρηματικής λειτουργίας, επενδύσεις και οικονομική ανάκαμψη.

Οι κυριότεροι στόχοι της είναι:

- καταγραφή των προσδοκιών των επιχειρήσεων για τους παράγοντες που επηρεάζουν την ανάπτυξη της επιχειρηματικότητας στη χώρα,
- η παρακολούθηση των εμποδίων στο επιχειρηματικό περιβάλλον,
- η αποτύπωση της επίδρασης των μεταρρυθμίσεων στη λειτουργία των επιχειρήσεων,
- η αξιολόγηση της ποιότητας των υπηρεσιών που λαμβάνουν οι επιχειρήσεις από τη δημόσια διοίκηση, και η
- καταγραφή των καταλληλότερων προτάσεων για την άρση των εμποδίων.

Στην έρευνα του 2022 συμμετείχαν **591** επιχειρήσεις και σε αυτή του 2023, **624** επιχειρήσεις.



ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ (SDG 17)

Ο ΣΕΒ σταθερά αναπτύσσει και επεκτείνει τις συνέργειές του για την κινητοποίηση εγχώριων και διεθνών πόρων για την αναβάθμιση της συμβολής των επιχειρήσεων στη βιώσιμη ανάπτυξη και την προαγωγή των ΣΒΑ.

Την περίοδο 2022-2023, ο ΣΕΒ, με τη σύσταση της **Επιτροπής ESG**, ανέλαβε πρωτοβουλία για την ανάδειξη της αυξανόμενης επίδρασης των περιβαλλοντικών, κοινωνικών και θεμάτων εταιρικής διακυβέρνησης στην επιχειρηματικότητα και για το συντονισμό των δράσεών του για την ενημέρωση και υποστήριξη των επιχειρήσεων κατά την ενσωμάτωση των θεμάτων ESG στο μοντέλο λειτουργίας και τη στρατηγική τους. Κομβικής σημασίας δράση προς το σκοπό αυτό ήταν η πρώτη [ενημερωτική εκδήλωση](#) αφιερωμένη στη θεματική των ESG που πραγματοποιήσε ο ΣΕΒ το 2023.

Το 2023 ο ΣΕΒ ανέλαβε δράση για το [συντονισμό της συμβολής των επιχειρήσεων](#) στο εθνικό έργο αποκατάστασης των **πληγισών περιοχών της Θεσσαλίας** μετά τις καταστροφικές πλημμύρες του Σεπτεμβρίου του ίδιου έτους. Με το συντονισμό του Συνδέσμου πολλές επιχειρήσεις-μέλη κινητοποιήθηκαν για την παροχή ανθρωπιστικής και τεχνικής βοήθειας, που μέχρι σήμερα εκτιμάται ότι ξεπερνά τα 20 εκατ. Ευρώ.

Παράλληλα, ο ΣΕΒ συνέστησε σε συνεργασία με τους τοπικούς βιομηχανικούς συνδέσμους της περιοχής (Σύνδεσμο Θεσσαλικών Επιχειρήσεων και Βιομηχανικών (ΣΘΕΒ) και (Σύνδεσμο Βιομηχανιών Θεσσαλίας και Στερεάς Ελλάδας (ΣΒΘΣΕ)) τη **Συντονιστική Επιτροπή Διαχείρισης Κρίσεων**. Στόχος της Επιτροπής ήταν η ανάδειξη των προβλημάτων των επιχειρήσεων που

επλήγησαν προς τις αρμόδιες αρχές για την άμεση συνδρομή της Πολιτείας στην αποκατάσταση των ζημιών και η υποστήριξη των επιχειρήσεων αυτών στην πρόσβαση στην πληροφόρηση και στην αναζήτηση άμεσων λύσεων στα τρέχοντα προβλήματα που αντιμετωπίζουν. Με τη συνδρομή της Επιτροπής έχουν διοργανωθεί πάνω από 10 σχετικές συναντήσεις.

Τέλος, ο ΣΕΒ διατηρεί τη συνεργασία του με ένα [ευρύ δίκτυο οργανισμών](#), στη σύσταση ή/και υποστήριξη των σκοπών των οποίων έχει συμβάλει. Μεταξύ αυτών, οι:







- Ελληνική Αναπτυξιακή Εταιρεία
- Δίκτυο ΠΡΑΞΗ
- Ένωση Εισηγμένων Εταιρειών
- Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (CSR Hellas)
- Global Compact Network Hellas
- Οργανισμός Προώθησης Εναλλακτικών Μεθόδων Επίλυσης Διαφορών
- Ίδρυμα Οικονομικών και Βιομηχανικών Ερευνών
- Alba Graduate Business School

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΙΣΗΣ ΣΤΟΧΩΝ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΑΡΧΩΝ ΤΟΥ ΟΙΚΟΥΜΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΦΩΝΟΥ

Στην παρούσα **Αναφορά Δέσμευσης**, η δραστηριότητα του οργανισμού προς υλοποίηση των δεσμεύσεων του από το Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών παρουσιάζεται σε συσχέτισμό με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Ο παρακάτω **πίνακας αντιστοίχισης** (πηγή: [UNGC](#)) παρουσιάζει τη διασύνδεση των επικαλούμενων στην Αναφορά Δέσμευσης ΣΒΑ με τις [10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου](#).

| ΣΤΟΧΟΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ | ΑΡΧΕΣ ΟΙΚΟΥΜΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΦΩΝΟΥ |
|---|-----------------------------|
|  <p>1 ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΦΤΟΧΕΙΑ</p> | Αρχές 1-2-3-4-5-6 |
|  <p>4 ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ</p> | Αρχές 1-2 |
|  <p>5 ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ</p> | Αρχές 1-2-3-4-5-6 |
|  <p>7 ΦΤΗΝΗ ΚΑΙ ΚΑΘΑΡΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ</p> | Αρχές 1-2-7-8-9 |
|  <p>8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ</p> | Αρχές 1-2-3-4-5-6 |
|  <p>9 ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ</p> | Αρχές 3-4-5-6-7-8-9 |
|  <p>10 ΛΙΓΟΤΕΡΕΣ ΑΝΙΣΟΤΗΤΕΣ</p> | Αρχές 1-2-3-4-5-6-10 |
|  <p>11 ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΠΟΛΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ</p> | Αρχές 1-2-7-8-9 |

| | | |
|--|--|-----------------------------------|
| <p>12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ</p>  | | <p>Αρχές 7-8-9</p> |
| <p>13 ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ</p>  | | <p>Αρχές 7-8-9</p> |
| <p>14 ΖΩΗ ΣΤΟ ΝΕΡΟ</p>  | | <p>Αρχές 7-8-9</p> |
| <p>15 ΖΩΗ ΣΤΗ ΣΤΕΡΙΑ</p>  | | <p>Αρχές 7-8-9</p> |
| <p>16 ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΚΑΙ ΙΣΧΥΡΟΙ ΘΕΣΜΟΙ</p>  | | <p>Αρχές 1-2-3-4-5-6-10</p> |
| <p>17 ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ</p>  | | <p>Αρχές 1-2-3-4-5-6-7-8-9-10</p> |